



**IGUALDAD DE GÉNERO**  
➤ INCLUSIÓN **SOCIAL**

**Enfoque y Teoría**  
**de Cambio**

## TABLA DE CONTENIDOS

<b>Introducción</b> .....	<b>3</b>	<b>¿Qué podemos hacer para alcanzar las metas y objetivos de GESI?</b> .....	<b>14</b>
<b>¿Qué es GESI?</b> .....	<b>4</b>	Análisis y Evaluaciones GESI .....	<b>16</b>
<b>¿Cuál es nuestra Teoría de Cambio GESI?</b> ..	<b>5</b>	Programación meta e integrada.....	<b>16</b>
<b>¿Qué cambio desea ver?</b> .....	<b>8</b>	Formación y desarrollo de la capacidad del personal .....	<b>16</b>
Agencia .....	<b>8</b>	Herramientas y Recursos GESI.....	<b>17</b>
Empoderamiento .....	<b>8</b>	Presupuestos y financiación	
Transformación .....	<b>11</b>	Monitoreo, evaluación, aprendizaje y adaptación .....	<b>17</b>
<b>¿Quién es vulnerable?</b> .....	<b>12</b>	<b>¿Dónde puede encontrar más información?</b> .....	<b>19</b>
Interseccionalidad.....	<b>13</b>		

## AGRADECIMIENTOS

El Enfoque de Igualdad de Género e Inclusión Social y la Teoría de Cambio de World Vision fue escrito por: Dra. Jacqueline Ogega, Directora Senior de GESI; Zayid Douglas, Asesora Técnica Senior de GESI; Dra. Leticia Nkonya, Asesora Técnica Senior de GESI; y Edward Winter, Asesor Técnico Senior de GESI-con el apoyo de los Puntos Focales GESI de World Vision U.S., y el Centro Global de World Vision International.

Entre los colaboradores figuran Camilla Symes, Barbara Kalima-Phiri, Sarah Shteir, Brenda Wanjiku Kariuki, Sumera Jabeen, Ellie Wong, Kate Kobaidze, Tina Ojuka, Merydth Holte-McKenzie, Barbara Alupo, Shabira Nupur, Godfrey Senkaba, Jonathan Miller, Alisa Phillips, Lauren Zimmerman, Chloe Bass, Leo Hosh, Whitney Groves, Lisa Kingston, Mona Davies, Julie DeSoto, Lauren Van Enk, Alaina Bur y Chiedza Chinakwetu.

Diseño gráfico, Stephanie PierceConway Pierce Conway Design

Un agradecimiento especial a José Luis Alvarado por la traducción de este documento y a Karina Aquino, Especialista en Igualdad de Género e Inclusión Social de World Vision Honduras, por su apoyo en la finalización de la traducción.

*World Vision es una organización humanitaria cristiana dedicada a trabajar con la niñez, familias y sus comunidades en todo el mundo para que alcancen su pleno potencial abordando las causas de la pobreza y la injusticia.*



Este documento presenta el Enfoque **Igualdad de Género e Inclusión Social (GESI)** y Teoría de Cambio de World Vision. GESI es integral para lograr la estrategia global “Nuestra Promesa” de World Vision y los objetivos de bienestar de la niñez. Como organización religiosa y comunitaria centrada en la niñez, World Vision sirve a todas las personas, independientemente de su nacionalidad, raza, religión o género.

El Enfoque GESI y Teoría de Cambio proporcionan orientación sobre cómo cumplir estas promesas para contribuir al bienestar de la niñez más vulnerable, sus familias y comunidades. También apoya el marco de impacto global de World Vision al cumplir nuestro objetivo de convertirnos en líderes de opinión en el avance del cambio GESI-transformativo basado en pruebas.<sup>1</sup>

## NUESTRA PROMESA

Nuestra estrategia trabaja para empoderar a la niñez vulnerable, sus familias y comunidades para transformar sus realidades y construir futuros brillantes.

<sup>1</sup> Refer to World Vision's global impact framework and strategic initiative 2.2, which focus on capturing, utilizing and communicating evidence of impact.

# ¿QUÉ ES GESI?

World Vision define GESI<sup>2</sup> como **proceso multifacético de transformación** que:

**PROMUEVE** el acceso igualitario e inclusivo, la toma de decisiones, participación y bienestar de los más vulnerables;

**TRANSFORMA** sistemas, normas sociales y relaciones que permitan a los más vulnerables participar en las intervenciones de desarrollo y beneficiarse de ellas en igualdad de condiciones;

**CONSTRUYE** agencia, resiliencia y acción individuales y colectivas; y

**PROMUEVE** el empoderamiento y el bienestar de la niñez vulnerable, sus familias y comunidades.

## Igualdad de Género

Estado o condición que permite a mujeres y niñas, hombres y niños, disfrutar en igualdad de condiciones de los derechos humanos, los bienes socialmente valorados, las oportunidades y los recursos. Incluye ampliar las libertades y la voz, mejorar la dinámica y las relaciones de poder, transformar los roles de género y mejorar la calidad de vida en general para que hombres y mujeres alcancen su pleno potencial.<sup>3</sup>

## Inclusión Social

Trata de abordar la desigualdad y/o la exclusión de las poblaciones vulnerables mejorando las condiciones de participación en la sociedad y potenciando las oportunidades, el acceso a los recursos, la voz y el respeto de los derechos humanos. Pretende promover el empoderamiento y avanzar hacia sociedades e instituciones pacíficas e inclusivas.<sup>4</sup>

2 Refer to World Vision's GESI glossary of key definitions for additional concepts.

3 See UN Women; USAID Gender Equality and Female Empowerment Policy; and Naila Kabeer on empowerment.

4 Adapted from United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), particularly SDG# 5, 8, 10, 11 and 16 which emphasize equality and inclusion.



## ¿CUÁL ES NUESTRA TEORÍA DE CAMBIO DE GESI?

El propósito de la Teoría de Cambio GESI de World Vision es construir un entendimiento común de las vías de cambio necesarias para lograr la igualdad de género y la inclusión social y promover y guiar la integración sistemática de la igualdad de género y la inclusión social dentro y entre los sectores de programación.

### La Teoría de Cambio GESI de World Vision afirma que:

SI

Mujeres y niñas, hombres y niños, personas con discapacidad y otras poblaciones vulnerables tienen igual **acceso, toma de decisiones y participación** a nivel individual, del hogar, comunitario y social;

Los sistemas son iguales, justos e inclusivos a nivel individual, del hogar, comunitario y social; y

Los más vulnerables tienen un mayor **bienestar**;

ENTONCES

Los individuos están empoderados para alcanzar agencia, voz y pleno potencial;

Los hogares tienen equidad, justicia, responsabilidad compartida y relaciones balanceadas;

Las comunidades participan en la acción colectiva, la movilización y la resiliencia; y  
Las sociedades establecen cambios en los sistemas de transformación;

POR LO TANTO

La niñez, familias y comunidades vulnerables experimentan plenitud de vida.

Hay

## CINCO DOMINIOS DE CAMBIO

necesarios para lograr una mayor igualdad de género e inclusión social.

### DOMINIOS GESI DE WORLD VISION

#### ACCESO

La capacidad de acceder, utilizar y/o poseer activos, recursos, oportunidades, servicios, prestaciones e infraestructuras.

#### TOMA DE DECISIONES

La capacidad de tomar decisiones libres de coerción a nivel individual, familiar, comunitario y social. Esto puede incluir el control sobre los activos y la capacidad de tomar decisiones en el liderazgo.

#### PARTICIPACIÓN

La capacidad de participar en asuntos sociales y sistemas de poder que influyen y determinan el desarrollo, las actividades vitales y los resultados.

#### SISTEMAS

La disponibilidad de sistemas igualitarios e integradores que promuevan la equidad, tengan en cuenta las diferentes necesidades de las poblaciones vulnerables y creen entornos propicios para su participación.

#### BIENESTAR

Le sentido de valor, capacidad, estatus, confianza, dignidad, seguridad, salud y bienestar general físico, emocional, psicológico y espiritual. Esto incluye vivir libre de violencia de género, y de todas las formas de estigma y discriminación.





El **BIENESTAR** es una condición previa para beneficiarse de un acceso, toma de decisiones, participación y sistemas equitativos e inclusivos. Sin **BIENESTAR**, los más vulnerables quedarán excluidos de las mejoras de los programas en los demás dominios; y *sin cambios en el acceso, toma de decisiones, participación y sistemas, su bienestar no cambiará a largo plazo.*

Además, como la marginación y la exclusión se basan en sistemas o relaciones desiguales y en construcciones sociales como la “raza”, “género” y “discapacidad”, todos los dominios se ven afectados por las estructuras, normas sociales y relaciones existentes. Todos los programas deben identificar y abordar las normas subyacentes y las relaciones de poder que repercuten en los cinco dominios GESI y en todos los niveles del ecosistema.

La Teoría de Cambio GESI de World Vision se basa en las mejores prácticas e investigaciones actuales sobre igualdad de género e inclusión social. Refleja el enfoque de World Vision en los resultados de bienestar para los más vulnerables destacando la relación entre los dominios GESI y el bienestar.

# ¿QUÉ CAMBIO QUEREMOS VER?

La Teoría de Cambio de GESI de World Vision engloba de forma integrada sistemas y enfoques basados en los derechos hacia el avance de la igualdad de género y la inclusión social. Los objetivos de nuestro Enfoque GESI son lograr la agencia, el empoderamiento y la transformación para apoyar los cinco dominios del cambio.

## AGENCIA

El Enfoque GESI de World Vision considera a los participantes en el desarrollo como agentes activos del cambio, en lugar de meras víctimas de la exclusión o beneficiarios inactivos del desarrollo. Nuestro Enfoque sensibiliza y fomenta la demostración de **agencia** para que los individuos (y grupos) vulnerables que antes ejercían poco poder desarrollen sus propias capacidades de autocomprensión y expresión, y adquieran control sobre sus vidas, recursos, creencias, valores y actitudes.<sup>5</sup> La agencia facilita el autoempoderamiento – **poder para y poder dentro** – a través de la conciencia individual y la transformación de las actitudes personales, las autopercepciones y las relaciones de poder. Los participantes desarrollan una conciencia crítica y se ven a sí mismos como capaces, con derecho a elegir, actuar e influir en sus vidas, hogares, comunidades y sociedades. Además de la autotransformación, la agencia también facilita el empoderamiento colectivo – **el poder con** – a través de la cohesión social, la creación de movimientos y la acción colectiva para un cambio sostenido.<sup>6</sup>

## EMPODERAMIENTO

El Enfoque GESI de World Vision facilita el empoderamiento desafiando las profundas estructuras de desigualdad y exclusión, y potenciando los derechos humanos, el poder y la agencia de las poblaciones vulnerables. Aunque el empoderamiento suele venir de dentro y no puede ser hecho a o para nadie por otros, las culturas, las sociedades y las instituciones crean condiciones que facilitan o socavan las posibilidades de empoderamiento.<sup>7</sup> World Vision utiliza varios enfoques para apoyar la programación GESI- transformativa.

5 Kabeer 1994; Sen, 1997; Batliwala, 1994; Rowlands 1997; Bill and Melinda Gates Foundation, 2018; CARE.

6 Rowlands discusses power when writing about the meaning of women's empowerment.

7 USAID Gender Equality and Female Empowerment Policy.

## Entre ellos se incluyen enfoques muy utilizados como:

<b>MODELO SOCIAL</b>	Comprende cómo la construcción social resta poder a los individuos y aumenta la exclusión social. El enfoque hace hincapié en que las personas y los grupos vulnerables no son el problema, sino que la sociedad debe adaptarse a las necesidades, percepciones y diferencias de las personas, como las adolescentes o personas con discapacidad.
<b>DESARROLLO POSITIVO DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA</b>	Empodera a la niñez y adolescencia vulnerables junto con sus familias, comunidades y/o sociedad para que alcancen su pleno potencial. Las intervenciones desarrollan capacidades, activos y competencias; mejoran la participación de la niñez y el compromiso de las niñas y los niños adolescentes; fomentan las relaciones sanas; fortalecen el entorno de apoyo externo; y transforman los sistemas. <sup>8</sup>
<b>COMPROMISO MASCULINO</b>	Capacita a los hombres y a los niños como aliados y agentes de cambio mediante la promoción de masculinidades alternativas y positivas, la toma de decisiones compartida, la división equitativa del trabajo en las tareas de cuidado o no remuneradas, las relaciones sanas y equitativas en materia de género, la no violencia y la eliminación de prácticas nocivas como el matrimonio infantil.
<b>EMPODERAMIENTO DE MUJERES Y NIÑAS</b>	Apoya a las mujeres y niñas para que adquieran el poder de actuar libremente, ejercer sus derechos y desarrollar su potencial como miembros plenos e iguales de la sociedad. Incluye intervenciones de programación específicas de GESI para el desarrollo del liderazgo y el empoderamiento sociocultural, político y económico de las mujeres, las adolescentes y las niñas.
<b>EMPODERAMIENTO ECONÓMICO</b>	Apoya a los grupos económicamente marginados para que adquieran el control sobre los bienes y recursos económicos, financieros y materiales. El empoderamiento económico de las mujeres (WEE) forma parte integral de este enfoque. <sup>9</sup>

<sup>8</sup> Youth Power 2019; World Vision Child Protection and Participation.

<sup>9</sup> Bill and Melinda Gates Foundation Gender Equality Strategy focuses on WEE dimensions such as financial inclusion & services, knowledge, economic power & voice, and market opportunities.





## TRANSFORMACIÓN

Nuestro Enfoque GESI y Teoría de Cambio hacen avanzar la misión y los Valores Centrales de World Vision de promover la **transformación** humana llegando a las personas más vulnerables y transformando su condición<sup>10</sup> y posición de vida. La atención se centra en desafiar las causas profundas de la vulnerabilidad que sostienen la desigualdad de género y la exclusión social, como las normas socioculturales restrictivas, las relaciones de poder desiguales y los sistemas que restan poder. Por lo tanto, el enfoque de transformación pretende cambiar las **normas sociales**, establecer o restablecer las **relaciones sociales y de género**, provocar un **cambio estructural sistémico** (económico, social, político o de otro tipo) y crear un **entorno habilitador** a favor de una mayor igualdad e inclusivo.

La transformación de GESI requiere un **cambio sostenible dentro de un ecosistema** que tenga en cuenta la interacción entre los niveles individual, familiar, comunitario y social. Estos niveles ecológicos nos permiten comprender la gama de factores que repercuten en la igualdad de género y la inclusión social, a través de los cinco dominios GESI de acceso, toma de decisiones, participación, sistemas y bienestar.

<sup>10</sup> World Vision's Transformational Development seeks to reach the most vulnerable children and their families, empower them and challenge the systems that cause poverty and vulnerability.

# QUIÉNES SON LOS VULNERABLES?

Aunque la vulnerabilidad depende totalmente del contexto, la evidencia sugiere que la desigualdad de género y la exclusión social afectan de forma desproporcionada a la niñez –niñas y niños– mujeres, personas con discapacidad y personas que viven en la pobreza. Otros factores de vulnerabilidad o exclusión son la condición de refugiado o inmigrante, el origen étnico, la religión, la edad, el idioma y el estado de salud.

World Vision identifica a la niñez vulnerable<sup>11</sup> como aquella que vive con dos o más factores:

- En relaciones abusivas o de explotación;
- En privación extrema;
- Con una discriminación grave que les impida acceder a los servicios/oportunidades; y
- Con vulnerabilidad al impacto negativo de una catástrofe o desastre.



## **World Vision intensifica sus esfuerzos para influir en las vidas de los más vulnerables a lo largo de círculos centrados en las personas.**

**IDENTIFICACIÓN** | World Vision se compromete a identificar sistemáticamente a la niñez y a los adultos más vulnerables, a evaluar sus necesidades y situaciones específicas y a incorporar sus aportaciones en los diseños, implementación y aprendizaje.

**COMPROMISO** | Cuando los más vulnerables, y sus organizaciones, participan de forma significativa en el diseño e implementación de los programas, las intervenciones fomentan la prestación equitativa de bienes y servicios, y benefician por igual a todos los participantes.

**ASOCIACIÓN** | Asociaciones dirigidas a nivel local y centradas en las personas involucran a los diversos niños, niñas y adultos más vulnerables. Esto incluye asociarse con organizaciones dirigidas por las poblaciones más vulnerables, organizaciones que se centran específicamente en satisfacer las necesidades de los más vulnerables. Significa valorarlas no sólo por sus necesidades, sino también por su experiencia, conocimientos y liderazgo para el desarrollo sostenible.

**SALVAGUARDA** | La colaboración con personas y grupos vulnerables incluye salvaguardar y proteger su dignidad y bienestar en todo momento.

**APRENDIZAJE** | En tComo organización de aprendizaje, World Vision se compromete a utilizar enfoques basados en pruebas, datos desglosados, métodos mixtos, evaluaciones GESI y foros de aprendizaje para aprender y mejorar continuamente el desarrollo sostenible GESI-transformativo y la ayuda humanitaria de emergencia.

### **INTERSECCIONALIDAD**

Los individuos son diversos y se identifican como parte de diferentes grupos, por lo que la desigualdad o la exclusión son interseccionales. El Enfoque GESI examina las vulnerabilidades superpuestas e interrelacionadas, que pueden basarse simultáneamente tanto en la desigualdad de género como en la exclusión social. Por ejemplo, las mujeres con discapacidad pueden sufrir una doble marginación debido a las normas de género y al estigma hacia las personas con discapacidad. Sin embargo, una mujer con discapacidad puede tener menores niveles de exclusión si no vive en la pobreza y tiene mejor acceso a servicios y recursos.

# ¿QUÉ PODEMOS HACER PARA LOGRAR LAS METAS Y OBJETIVOS DES GESI?

**E**n World Vision ha conseguido muchos logros importantes en la promoción de la igualdad de género y la inclusión social, y ha impactado positivamente en la vida de los más vulnerables.

## **El enfoque GESI se basa en los logros alcanzados en la priorización de 4 áreas centrales.**

**INTEGRANDO** enfoques GESI-transformativos en el desarrollo de recursos, incluyendo el diseño de propuestas, el posicionamiento empresarial y el compromiso de los donantes.

**APLICANDO** una óptica GESI en la implementación de los programas para garantizar su calidad..

**REFORZANDO** las evidencias de impacto sobre GESI.

**PROMOVIENDO** prácticas institucionales, políticas, operaciones y mecanismos de rendición de cuentas sensibles a GESI, guiados por los principios de “no hacer daño” y de protección.

El objetivo es lograr una programación GESI-transformativa, evaluando el progreso a lo largo del continuum GESI de World Vision.<sup>12</sup>

<sup>12</sup> Adapted from the GESI Continuum in “DFID Girls’ Education Challenge: Leave No Girl Behind Monitoring, Evaluation, and Learning Guidance” (July 2018); and the USAID IGWG Gender Integration Continuum (2017); WHO Gender Responsive Assessment Scale (2011).

# CONTINUUM GESI de WORLD VISION PUNTUACION

NO BRINDA RESPUESTA A LA GESI	<b>GESI Ausente</b>	<b>Ignora la igualdad de género y la inclusión social.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>No se toman en cuenta las diferencias de género, las desigualdades de género ni la exclusión social.</li> <li>Existen normas sociales discriminatorias o perjudiciales y relaciones de poder desiguales, o potenciales patrones de desigualdad de género o exclusión social en el diseño o la ejecución de las actividades del programa.</li> <li>No se analizan las dimensiones inclusivas o de género del entorno operativo y cómo esto puede afectar la intervención.</li> </ul>	0
	<b>GESI Explotador</b>	<b>Refuerza la desigualdad de género y la exclusión social.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reconoce las desigualdades de género y las exclusiones sociales, trabaja en torno a ellas, las adecua y se adapta a ellas, pero no toma ninguna medida para abordarlas.</li> <li>Refuerza normas, comportamientos, actitudes, roles y relaciones sociales y de género perjudiciales y discriminatorias.</li> <li>Utiliza y/o se aprovecha de las desigualdades de género, las normas sociales discriminatorias, los estereotipos, las estructuras y las agrupaciones de la sociedad para alcanzar sus objetivos.</li> </ul>	1
BRINDA RESPUESTA A LA GESI	<b>GESI Sensible</b>	<b>Reconoce la desigualdad de género y la exclusión social, toma medidas para reducirlas, pero no para transformarlas.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Las intervenciones incluyen medidas específicas para reducir el impacto de la desigualdad y la exclusión.</li> <li>Integra las necesidades y experiencias prácticas de los grupos vulnerables, pero no aborda las causas raíz subyacentes de la desigualdad o la exclusión.</li> <li>Existe una "oportunidad perdida" de cambiar las normas que refuerzan la desigualdad y la exclusión.</li> </ul>	2 (+1)
	<b>GESI Transformativo</b>	<b>Promueve la igualdad de género y la inclusión social.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Desafía y cambia las normas sociales y de género discriminatorias, los estereotipos y las prácticas discriminatorias.</li> <li>Transforma las relaciones de poder, los roles de género y las relaciones desiguales.</li> <li>Busca activamente abordar y transformar la desigualdad de género y la exclusión social.</li> <li>Promueve la igualdad y la inclusión en el acceso, la toma de decisiones, la participación, los sistemas y el bienestar, con el objetivo de lograr un cambio sostenible hacia la igualdad de género y la inclusión social.</li> </ul>	3 (+2)
PUNTUACIÓN TOTAL DE LOS PROGRAMAS GESI-TRANSFORMATIVOS			5

# ALGUNAS ESTRATEGIAS PARA LOGRAR UNA PROGRAMACIÓN GESI-TRANSFORMATIVA

## 1 ALGUNAS ESTRATEGIAS PARA LOGRAR UNA PROGRAMACIÓN GESI-TRANSFORMATIVA

- Llevar a cabo el análisis GESI durante el proceso de diseño, línea de base y como parte de la implementación y evaluación continua del programa.<sup>13</sup>
- Utilizar el continuum GESI para evaluar el progreso utilizando los 5 dominios GESI y para comprender cómo diseñar intervenciones eficaces que avancen cada vez más hacia un cambio GESI-transformativo..

## 2 PROGRAMACIÓN ESPECÍFICA E INTEGRADA

- Diseñar intervenciones o actividades de programación dirigidas e integradas en GESI basadas en el análisis GESI de los 5 dominios GESI y los niveles socioecológicos.
- Mapear y trabajar con socios especializados con experiencia en GESI, como las organizaciones de personas con discapacidad, organizaciones de derechos de la mujer, organizaciones de participación masculina, ministerios gubernamentales pertinentes y proveedores de servicios especializados para la colaboración.
- Identificar las sinergias con los sistemas existentes (como los de protección de la niñez, de salud y otros) que proporcionan el marco para identificar, monitorear y apoyar la programación de GESI con los grupos vulnerables.

## 3 FORMACIÓN Y DESARROLLO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL

- Llevar a cabo una formación o sensibilización sobre GESI para el personal con el fin de desentrañar y abordar las normas que afectarán a su capacidad para servir a los grupos vulnerables e identificar formas de garantizar una implementación inclusiva.
- Reclutar y retener al personal y a los voluntarios que tengan capacidad en GESI y/o representen a grupos vulnerables.
- Desarrollar el liderazgo GESI entre el personal del programa, incluyendo el establecimiento de Puntos Focales GESI, comunidades de práctica y campeones específicos del sector.
- Cuando sea necesario, utilizar el apoyo técnico de GESI para el diseño, implementación y elaboración de informes de los proyectos.
- Difundir y aplicar continuamente las políticas y prácticas institucionales pertinentes, como las políticas de salvaguarda, diversidad, protección y lucha contra el acoso.

## 4 HERRAMIENTAS Y RECURSOS GESI

- Desarrollar o adaptar nuevas herramientas y recursos para apoyar la implementación de nuestro Enfoque GESI y Teoría de Cambio.
- Utilizar herramientas y recursos existentes en World Vision que ofrezcan metodologías innovadoras y eficaces para la programación GESI-transformativa, como Ciudadanía, Voz y Acción, Canales de Esperanza, vínculos con estructuras comunitarias y religiosas y capacidad para utilizar la confianza generada a lo largo de muchos años.
- Aplicar herramientas para la rendición de cuentas GESI, como el continuum GESI, para evaluar los progresos.
- Integrar a GESI en los planes estratégicos, procesos de actualización de estrategias, planes de trabajo anuales y revisiones continuas para la priorización, implementación y seguimiento continuos de los avances.

## 5 PRESUPUESTO Y FINANCIACIÓN

- Garantizar una presupuestación y financiación sostenidas de GESI. Por ejemplo, la creación de un fondo GESI puede permitir a los programas cubrir costos adicionales para reforzar el compromiso de los grupos vulnerables. Esto podría incluir costos como la prestación de servicios de guardería, pago a cuidadores para que asistan a los eventos, interpretación en lengua de signos, suministro de dispositivos de adaptación.

## 6 MONITOREO, EVALUACIÓN, APRENDIZAJE Y ADAPTACIÓN

- Generar y utilizar pruebas y datos GESI innovadores -tanto cualitativos como cuantitativos- para mejorar la participación, acceso, toma de decisiones, bienestar y cambio de sistemas para los grupos vulnerables.
- Desarrollar y compartir las mejores prácticas de GESI para informar sobre nuevos diseños, aprendizaje colaborativo y adaptación.
- Probar enfoques innovadores dentro de diferentes flujos de financiación.
- Llevar a cabo evaluaciones de intervenciones inclusivas específicas del sector, y de modelos únicos de World Vision, incluyendo CVA, Canales de Esperanza, fondos de inclusión, patrocinio y el uso de la protección de la niñez y otras estructuras locales para apoyar la igualdad de género y la inclusión social.
- Proporcionar liderazgo de pensamiento sobre GESI basado en pruebas y construir la marca técnica GESI de World Vision.
- Reforzar el compromiso externo con los homólogos, organismos donantes y el mundo académico. Realizar presentaciones sobre GESI en conferencias sectoriales y sobre GESI y ser autores de publicaciones centradas en GESI.





¿Dónde puede encontrar  
más información?

Contacte a World Vision

**[GESITeam@worldvision.org](mailto:GESITeam@worldvision.org)**

**World Vision**<sup>®</sup> 