



RMC Men's Hockey Head Coach and Program Coordinator

CFMWS – WHERE PURPOSE MEETS PASSION!

At Canadian Forces Morale and Welfare Services (CFMWS), we're more than just a workplace; we're a proud community dedicated to supporting Canadian Armed Forces members, veterans and their families in their daily lives. We carefully curate and provide programs and services designed to meet their unique needs and enhance their mental, social, physical, financial and familial well-being. CFMWS employees deliver programs and services including recreation, sports and fitness programs, customized financial services, retail services, access to retail savings and discounts and offers family support and organizes charity events.

Our success stems from living our values. Our employees care about their role in supporting Canadian Armed Forces members, veterans and their families and act with integrity in all they do. Thriving in our close-knit environment, we act as one team with one mission. We constantly seek new ideas and creative ways to deliver the best possible programs and services.

As an employer, we offer a commitment to your health, wellness and growth. We provide a diverse range of roles across many locations and a career where you can make a meaningful impact.

THE ROLE

The Royal Military College of Canada (RMC) is a unique national military university that provides the Canadian Armed Forces (CAF) with exemplary officers to serve Canada. A member of Ontario University Athletics (OUA) and USPORTS, the Athletic Department is looking for a motivated, energetic and passionate individual to serve as the Head Coach of their Men's Hockey Program.

The Head Coach is responsible for all phases of the planning and implementation of an OUA hockey program, including, but not limited to: Athlete Identification and Team Selection, Team and Individual Goal Setting, Practice/Competition Scheduling, Technical and Tactical Skill Development, Practice Planning, Budget Management including Fundraising, Day to Day Program Administration, Program Evaluation, Equipment and Uniform Purchase coordination, Summer Camps, all under strict compliance with RMC/CAF/OUA policies.

The successful candidate must value diversity of experiences and perspectives and promote a culture of inclusion and will play a significant role in supporting and enhancing the Athletic Department's Safe Sport, Equity, Diversity & Inclusion initiatives.

The position requires the successful candidate to work evenings and weekends.

QUALIFICATIONS NEEDED

Education, Certifications and Licenses

Bachelor's degree in Physical and Health Education, Recreation, or a related field

Successful completion of the Coaching Association of Canada-Multi-Sports modules requirement set by the Canadian Armed Forces Sports Office (HQ), by the end of probation period

Current Canadian Hockey Association (CHA) Advanced level certificate

Experience

In coaching the sport of hockey at the collegiate level or equivalent high-performance level

In sports administration

In counselling athletes on academic matters

In applying policies, procedures, and regulations

In budget administration

In personnel administration

Competencies

Client focus, organizational knowledge, communication, innovation, teamwork and leadership.

LANGUAGE REQUIREMENTS

English Essential, Bilingual (English and French) an asset

Reading: None

Writing: None

Oral: Functional

BENEFITS AVAILABLE

Health Benefits: Drug coverage, healthcare spending account, virtual care (telemedicine), Employee and Family Assistance Program, mental health support, travel insurance, dental, vision, life insurance and disability insurance.

Work Life Balance: Flexible work options and a wide range of paid/unpaid leave, including paid vacation, family related leave and personal days.

Retirement Planning: Group Savings Plans.

Learning and Development: Tuition Reimbursement Program, online learning opportunities including a LinkedIn Learning subscription and second language training.

Perks: Discounts through CF One Member Appreciation.

Explore all the benefits CFMWS offers by visiting: <https://cfmws.ca/Benefits>

OTHER INFORMATION

This is an on-site position with an assigned work location.

The anticipated term of this position is August 2026 - February 2028.

START DATE

As soon as possible

SALARY: 77120.00 - 90780.00 CAD Per Year

LOCATION: Kingston, Ontario

REQUISITION NUMBER: CFMWS18818

INCLUSION AND ACCOMMODATION

CFMWS is committed to providing an inclusive, equitable and accessible environment, where all employees feel valued, respected and supported. We welcome applications from all qualified candidates who can help us build a workforce that reflects the diversity of Canadian society. If contacted in relation to a job opportunity or assessment, you should advise the recruitment team in a timely fashion of the accommodation measures which must be taken to enable you to be assessed in a fair and equitable manner. Information received relating to accommodation measures will be addressed confidentially.

To apply directly to this opportunity, scan this QR code which will take you to the application page.

To view all CFMWS opportunities and to learn more about us, scan this QR code which will take you to our career page.





Entraîneur principal et coordinateur du programme de hockey masculin à RMC

SBMFC – LA PASSION AU SERVICE DE NOTRE MISSION!

Les Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC), c'est plus qu'un milieu de travail! Nous sommes une fière communauté qui se consacre à soutenir les membres, les vétéranes et les vétérans des Forces armées canadiennes, ainsi que leurs familles dans leur quotidien. Nous offrons des programmes et des services minutieusement sélectionnés visant à répondre à leurs besoins particuliers et à rehausser leur bien-être mental, social, physique, financier et familial. Notre personnel exécute des programmes de conditionnement physique, de sports et de loisirs, assure du soutien aux familles, organise des activités de bienfaisance et veille à ce que nos membres aient accès à des services financiers personnalisés, à des services de vente au détail et à des économies et des rabais dans des commerces de détail.

Nos valeurs sont à la base de notre réussite. Nos employées et employés ont à cœur de soutenir les membres, les vétéranes et les vétérans des Forces armées canadiennes et leurs familles, et sont intègres dans toutes leurs démarches. Forts de notre environnement très soudé, nous agissons comme une seule équipe ayant une seule mission. Nous sommes constamment à la recherche de nouvelles idées et trouvons des moyens créatifs d'offrir les meilleurs programmes et services possibles.

En tant qu'employeur, nous accordons une grande importance à votre santé, à votre mieux-être et à votre épanouissement. Nous proposons une gamme diversifiée de rôles dans de nombreuses localités et une carrière où vous pourrez apporter une réelle contribution.

LE RÔLE

Le Collège militaire royal du Canada (CMR) est une université militaire nationale qui forme des officières et officiers exemplaires pour les Forces armées canadiennes (FAC).

Membre de Sports Universitaires de l'Ontario (SUO), le département des sports est à la recherche d'une personne motivée, énergique, passionnée et bienveillante pour le poste d'entraîneuse ou entraîneur en chef de son programme masculin de hockey. Il/elle sera responsable de toutes les étapes de planification et de mise en oeuvre d'un programme de volley-ball de SUO, notamment l'identification des athlètes, la sélection des membres de l'équipe, la formulation d'objectifs individuels et d'équipe, l'établissement du calendrier des séances d'entraînement et des compétitions, le perfectionnement des habiletés techniques et tactiques, la planification des

entraînements, la gestion du budget, dont la collecte de fonds, l'administration quotidienne et l'évaluation du programme, la coordination de l'achat de l'équipement et des uniformes ainsi que les camps d'été, le tout dans le strict respect des politiques du CMR, des FAC et de SUO.

La personne retenue doit valoriser la diversité des expériences et des points de vue de même que promouvoir une culture d'inclusion. Il/elle soutiendra et renforcera les initiatives du département des sports en matière de sécurité, d'équité, de diversité et d'inclusion dans les sports.

La ou le titulaire du poste doit travailler en soirée et les fins de semaine.

QUALIFICATION REQUISE

Études, certificats et permis

Baccalauréat en éducation physique et à la santé, en loisirs ou dans un domaine connexe

Réussite avant la fin du stage probatoire des modules multisports de l'Association canadienne des entraîneurs, selon l'exigence établie par le bureau des sports des Forces armées canadiennes (QG)

Certificat valide de niveau avancé de l'Association canadienne de hockey

Expérience

Des fonctions d'entraîneur de hockey au niveau collégial ou à un niveau de haute performance équivalent

De l'administration des sports

Du counseling d'athlètes relativement aux questions scolaires

De l'application de politiques, de procédures et de règlements

De l'administration budgétaire

De l'administration du personnel

Compétences

Orientation client, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership

EXIGENCE LINGUISTIQUE

Anglais essentiel, Bilinguisme (anglais et français) un atout

Compréhension de l'écrit : Aucune

Expression écrite : Aucune

Interaction orale : Fonctionnel

AVANTAGES OFFERTS

Santé : Remboursement des médicaments sur ordonnance, compte de gestion des

dépenses santé, soins primaires virtuels (télémédecine), Programme d'aide aux employé(e)s et à la famille, soutien en matière de santé mentale, assurance voyage, garanties de soins dentaires et de la vue, assurance vie et assurance invalidité de longue durée.

Équilibre travail/vie personnelle : Modalités de travail flexibles et vaste gamme de congés payés et non payés, dont des congés annuels, personnels et pour obligations familiales payés.

Planification de la retraite : Régimes d'épargne collectifs.

Apprentissage et perfectionnement : Programme de remboursement des frais de scolarité, cours en ligne incluant un abonnement à LinkedIn Learning et formation linguistique.

Autres avantages : Rabais offerts dans le cadre du Programme de reconnaissance des membres Une FC.

Découvrez tous les avantages que les SBMFC offrent en visitant le <https://sbmfc.ca/avantages>.

AUTRES RENSEIGNEMENTS

Il s'agit d'un poste où l'employée ou l'employé doit travailler sur place, à un endroit assigné.

La durée prévue de ce poste est d'août 2026 à février 2028.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Dès que possible

SALARY: 77120.00 - 90780.00 CAD Per Year

LOCATION: Kingston, Ontario

REQUISITION NUMBER: CFMWS18818

INCLUSION ET MESURES D'ADAPTATION

Les SBMFC ont à cœur de maintenir un environnement inclusif, équitable et accessible, où tout le personnel se sent valorisé, respecté et appuyé. Nous acceptons les candidatures de toutes les personnes qualifiées qui peuvent nous aider à constituer un effectif à l'image de la diversité de notre société canadienne. Si on vous contacte au sujet d'un concours ou d'une évaluation, avisez rapidement l'équipe de recrutement des mesures d'adaptation nécessaires pour qu'on vous évalue de manière juste et équitable. L'information relative aux mesures d'adaptation est traitée en toute confidentialité.

To apply directly to this opportunity, scan this QR code which will take you to the application page.

To view all CFMWS opportunities and to learn more about us, scan this QR code which will take you to our career page.

