

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta

Agosto 2021
División El Teniente

Construyendo un mejor Teniente



Respeto – Diálogo – Participación – Confianza – Beneficio Mutuo
DAMOS TODO POR CHILE



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Propuesta de la empresa

- Profundiza el proceso de transformación que lleva adelante El Teniente para enfrentar sus desafíos futuros.
- Equilibra con responsabilidad las legítimas aspiraciones de trabajadores y trabajadoras con la necesaria competitividad y el compromiso con Chile y la Región.



En resumen:

- Un proceso **participativo**, que recogió las propuestas surgidas en conversatorios con dirigentes sindicales y también con la empresa.
- La totalidad de los trabajadoras y trabajadores **mejoran sus ingresos**, beneficios e incentivos.
- **Reconoce el aporte de El Teniente** a los resultados de Codelco a través de un mejor IGN.
- Incorpora reajuste de remuneraciones y **no elimina ni disminuye ningún actual beneficio** del Convenio Colectivo.
- **Mejora el desarrollo de carrera laboral** y consolida la polifuncionalidad.
- **Avanza en calidad de vida**, mejor salud, conciliación y reconocimiento a la mujer.
- **Innova en un modelo de transporte con tecnología** que minimiza los impactos a la comunidad.
- **Reconoce el esfuerzo** desarrollado durante tiempos complejos.



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Transformación



IGN



Prácticas laborales



Salud



Bonos y beneficios



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Transformación

Transformación de jornadas laborales

- 1** Jornada 6x1x2x3 hasta **febrero 2025** (4 meses posterior al término del Convenio Colectivo)
- 2** Implementación de **pilotos de jornadas** según protocolo y previo acuerdo entre Dirigentes Sindicales y la Administración, para mejorar productividad y calidad de vida de trabajadores:
 - Jornada de 12 horas
 - Jornadas distintas a 12 horas
 - Revisión de jornada actual

El bono de transformación de jornada se paga en forma independiente al resultado de los pilotos

**Bono de transformación de jornada
(incluye puntos 1 y 2)**



\$2.500.000 líquido
(En BTN)

Las solicitudes legales de formalización de jornadas y pilotos están incluidas en este pago

Resumen
protocolo



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Transformación

Nuevo Modelo Movilización

- ✓ Adelantarnos a nueva regulación de la autoridad
- ✓ Mejor calidad de vida por menor tiempo de viaje
- ✓ Menor impacto en la comunidad, descongestión de vías
- ✓ Programación que asegura cupos y horarios
- ✓ Nueva flota de buses y mayor comodidad



¿En qué consiste?

Cuenta cascos

Uso plataforma web

Reserva de asiento, bus y horarios.
Menor tiempo de espera.



Integración transporte trabajadores propios y colaboradores

Uso eficiente de los recursos de transporte.



¿Por qué esta malla?

¿en qué consiste?

Ejemplo de malla

Malla de recorrido

Recorridos más rápidos por vías principales y menos paradas.
Menor tiempo de viaje.
Cambios en turnos A,H y 1.



Infraestructura

Nueva flota de buses 2do Semestre 2022
No se considera terminal único

Nuevos beneficios asociados



\$4.600.000 líquido

Bono de transformación
movilización por única vez (en BTN)



Nueva asignación mensual de movilización con conectividad*



Área alta

\$60.000 líquido



Área baja

\$36.000 líquido

Anticipo voluntario en BTN:
\$36.000 mensual por 36 meses

\$1.296.000 líquido

* Conectividad considera el uso de plataformas web actuales y futuras en dispositivos personales



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Transformación



IGN



Prácticas laborales



Salud



Bonos y beneficios



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Incentivo a la Gestión del Negocio



Aumento del piso en

\$250.000

\$3.458.567 → \$3.708.567



Montos en Pesos por Tramo

- Unificación y aumento valor de tabla de pago, pasando de 4 a 2 tramos, **mejorando la base de cálculo** para las categorías más bajas (2-14) ▶



Incentivo a la Generación de Excedente (IGE)

- Aumento límite IGE de **30% a 39%**.
- Incluye **molibdeno** y otros subproductos DET.



Mejoras en Cumplimiento Programa Producción (CPP)

- Cambio del plan de referencia desde **Rev2 a Rev0**.
- Mayor ponderación al cobre comercial a **95%** y menor ponderación al cobre moldeado a **5%**.
- Mejoramiento de curva CPP.



Ante eventos de fuerza mayor, la administración revisará las metas.



Aumento de tope máximo IGN



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Incentivo a la Gestión del Negocio

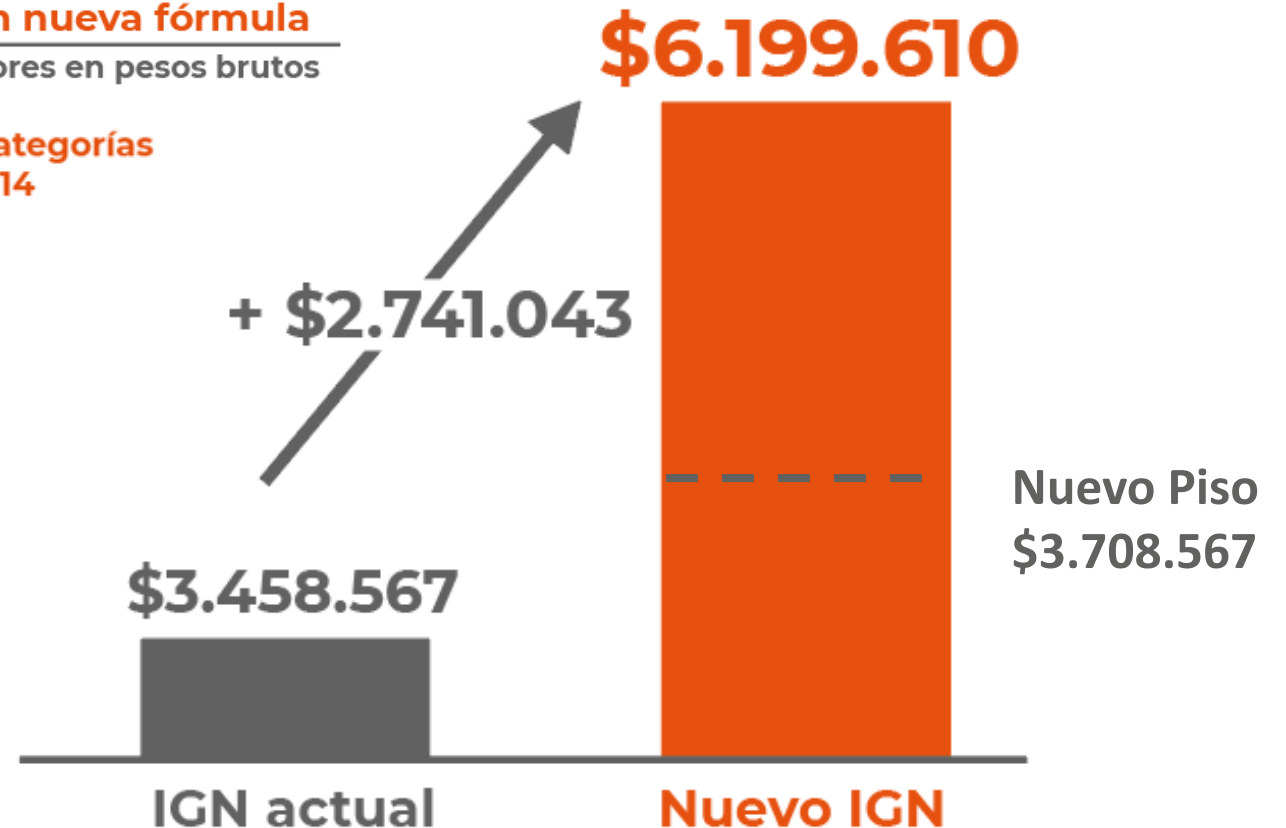
El nuevo IGN aumenta su valor, reconociendo el esfuerzo de los trabajadores y los buenos resultados de la División

Proyección considera:

- 102% cumplimiento producción comercial
- 92% cumplimiento cobre moldeado
- 3 c/lb rebaja de costo
- 2.200 MUS\$ excedentes
- 3,8 nota Convenio de Desempeño

Proyección IGN 2021
con nueva fórmula
Valores en pesos brutos

Categorías
2-14





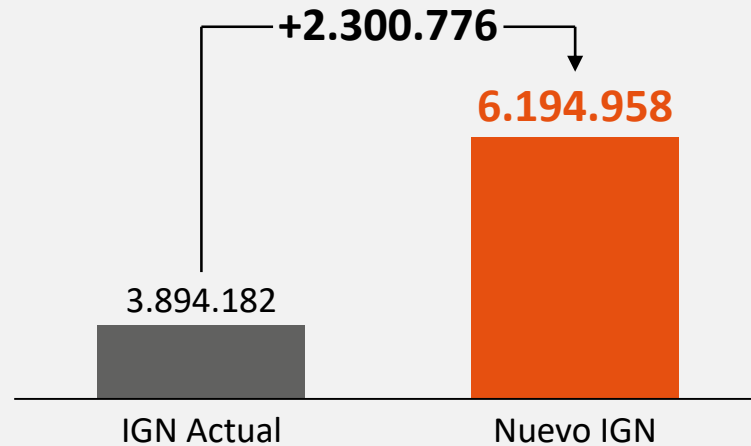
CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Incentivo a la Gestión del Negocio



**Promedio
2018-2020**

Con la nueva fórmula, en los últimos 3 años, el IGN hubiese pagado en total 6,9 millones adicionales



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Bono Productividad 2021 – 2023

Renovación del bono de productividad para todos los trabajadores



**Bono anual de
productividad**

- ✓ **\$1.000.000** líquido anual
para todos los trabajadores a pagar en enero de 2022, 2023 y 2024,
sujeto a los resultados de productividad
- ✓ **\$3.000.000** líquidos para el período Convenio Colectivo
- ✓ Mantiene condición de cláusula transitoria, incorporando cláusula
de revisión de metas frente a fuerza mayor.
- ✓ **Cumplimiento del 100%** de meta de productividad a **cobre**, respecto a
dotación propia para pago del bono, programa Rev 0.
- ✓ En BTN se anticipará bono de productividad de enero 2022
(\$1.000.000 líquido).



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Transformación



IGN



Prácticas laborales



Salud y previsión



Bonos y beneficios



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Prácticas laborales

Mejoras de acuerdos de continuidad operacional (años 2021, 2022 y 2023)

Gerencia de Minas (Adit 71)

Aumenta bono anual en

\$80.000 líquido

Aumenta a \$1.080.000 líquido (+8%)

Aumenta tarifa diaria

+3%

Aumenta a \$ 16.523 bruto (Grupo A)

Aumenta a \$ 14.083 bruto (Grupo B)

- ✓ Criterio de pago de ACO anual: al menos 30% de presencia laboral.
Exclusiones: Epicrisis (cirugía), prenatal, postnatal, ausentismo a causa de accidentes del trabajo o trayecto, COVID-19.
- ✓ Ante eventos de fuerza mayor, la administración revisará las metas.
- ✓ Se incorpora Taller La Junta en el ACO GMIN Grupo B



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Prácticas laborales

Mejoras de acuerdos de continuidad operacional (años 2021, 2022 y 2023)

Gerencia de Planta

Aumento bono anual en

\$50.000 líquido

Aumenta a \$450.000 líquido (+12,5%)

Aumenta tarifa diaria

+3%

Aumenta a \$ 11.711 bruto

- ✓ Criterio de pago de ACO anual: al menos 30% de presencia laboral.
 - Exclusiones: Epicrisis (cirugía), prenatal, postnatal, ausentismo a causa de accidentes del trabajo o trayecto, COVID-19.
- ✓ Ante eventos de fuerza mayor, la administración revisará las metas.
- ✓ ACO Gerencia de Plantas no se anticipa.



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Prácticas laborales

Mejoras de acuerdos de continuidad operacional (años 2021, 2022 y 2023)

Gerencia de Fundición

Aumenta bono anual en

\$50.000 líquido

Aumenta a \$450.000 líquido **(+12,5%)**

Aumenta tarifa diaria

+3%

Aumenta a \$ 11.711 bruto

- Se cambia variable a medir a **fusión total de concentrado (tms)**
- Se cambia cumplimiento para pago de 102% a **100%**, respecto a programa Rev0.
- Sólo para el año 2021, se calculará el cumplimiento en base a la **proyección 6+6**.

- ✓ Criterio de pago de ACO anual: al menos 30% de presencia laboral.
 - Exclusiones: Epicrisis (cirugía), prenatal, postnatal, ausentismo a causa de accidentes del trabajo o trayecto, COVID-19.
- ✓ Ante eventos de fuerza mayor, la administración revisará las metas.



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Prácticas laborales

Mejoras de acuerdos de continuidad operacional (años 2021, 2022 y 2023)

Sewell - Rajo

Aumenta bono anual en

\$50.000 líquido

Aumenta a \$450.000 líquido **(+12,5%)**

Aumenta tarifa diaria

+3%

Aumenta a \$ 11.711 bruto

- Se cambia cumplimiento mineral molido Sewell de 106% a **100%** respecto a programa Rev0 para pago de bono, sin anticipo.
- Sólo para el año 2021, se calculará el cumplimiento en base a la **proyección 6+6**.

- ✓ Criterio de pago de ACO anual: al menos 30% de presencia laboral.
 - Exclusiones: Epicrisis (cirugía), prenatal, postnatal, ausentismo a causa de accidentes del trabajo o trayecto, COVID-19.
- ✓ Ante eventos de fuerza mayor, la administración revisará las metas.



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Prácticas laborales

Incorporación y avances en acuerdos de continuidad operacional



**Centro Integrado
de Operaciones**
(2021, 2022 y 2023)

Tarifa diaria: **\$8.000** bruto

Bono anual: **\$450.000** líquido

Incrementa el sueldo anual en
aproximadamente **\$2.500.000**

- ☑ Criterio de pago de ACO anual Centro Integrado de Operaciones:
 - Al menos 30% de presencia laboral.
Exclusiones: Epicrisis (cirugía), prenatal, postnatal, ausentismo a causa de accidentes del trabajo o trayecto, COVID-19.
 - Cumplimiento 100% programa Rev0 de cobre comercial.
- ☑ Ante eventos de fuerza mayor, la administración revisará las metas.
- ☑ Alcance: Solo para trabajadores CIO que actualmente no reciben ningún ACO.



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Prácticas laborales

Incorporación y avances en acuerdos de continuidad operacional



**Tranques, Aguas
y Relaves**
(2021, 2022 y 2023)

Tarifa diaria: **\$8.000** bruto

Bono anual: **\$450.000** líquido

Incrementa el sueldo anual en
aproximadamente **\$2.500.000**

- ☑ Criterio de pago de ACO anual Tranques, Aguas y Relaves:
 - Al menos 30% de presencia laboral.
Exclusiones: Epicrisis (cirugía), prenatal, postnatal, ausentismo a causa de accidentes del trabajo o trayecto, COVID-19.
 - Sujeto a mismas condiciones de cumplimiento de ACO GPLA.
- ☑ Ante eventos de fuerza mayor, la administración revisará las metas.
- ☑ Alcance: Trabajadores con lugar de trabajo en Relaves Barahona y canal de relave en terreno.



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Prácticas laborales

Incorporación y avances en acuerdos de continuidad operacional



**Protección
industrial**
(2021, 2022 y 2023)

Tarifa diaria: **\$4.000** bruto

Bono anual: **\$420.000** líquido

Incrementa el sueldo anual en
aproximadamente **\$1.500.000**

- ✓ Criterio de pago de ACO anual Protección Industrial:
 - Al menos 30% de presencia laboral.
Exclusiones: Epicrisis (cirugía), prenatal, postnatal, ausentismo a causa de accidentes del trabajo o trayecto, COVID-19.
 - Cumplimiento 100% programa Rev0 de cobre comercial.
- ✓ Ante eventos de fuerza mayor, la administración revisará las metas.



CODELCO División El Teniente

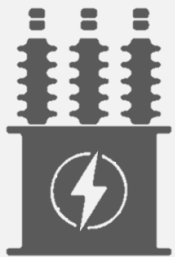
Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Prácticas laborales

Incorporación y avances en acuerdos de continuidad operacional



**Subestaciones
Eléctricas**
(2021, 2022 y 2023)

Tarifa diaria: **\$4.000** bruto

Bono anual: **\$420.000** líquido

Incrementa el sueldo anual en
aproximadamente **\$1.500.000**

- ☑ Criterio de pago de ACO anual Subestaciones Eléctricas:
 - Al menos 30% de presencia laboral.
Exclusiones: Epicrisis (cirugía), prenatal, postnatal, ausentismo a causa de accidentes del trabajo o trayecto, COVID-19.
 - Cumplimiento 100% programa Rev0 de cobre comercial.
- ☑ Ante eventos de fuerza mayor, la administración revisará las metas.



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Prácticas laborales

Avances en acuerdos de continuidad operacional

Avanzar en ACOs **durante 2021** para otros procesos con criterios de productividad, seguridad, competitividad y efectividad; **autofinanciable**.

En el marco de la Comisión de Eficiencia, tanto la administración como los DDSS definirán representantes para avanzar en los acuerdos.

Las comisiones comenzarán a sesionar la primera semana de septiembre 2021.

Tema	Representante Administración
Teniente 8	Superintendente Transporte y Chancado
Chancado Primario	Superintendente Transporte y Chancado
Maestranza 1 y 2	Superintendente Mantenimiento Transporte y Chancado
Mantenimiento Planta	Superintendente Planificación Mantenimiento Planta
Mantenimiento Fundición	Superintendente Mantenimiento Fundición



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Prácticas laborales

Reemplazo de bono operación invierno variable por nuevo bono fijo



Bono contingencia servicios

- Pago líquido de :
 - **\$150.000** fijo mensual para trabajadores que operen los equipos de servicios.
 - **\$100.000** fijo mensual para los demás trabajadores beneficiarios del actual bono.
- Sustituye actual bono de operación invierno (mayo a septiembre), por bono de cambio de jornada a 12 horas por eventos de contingencia en horarios que la administración indique. Se mantiene el pago de hrs. extras.
- Alcance: beneficiarios del actual bono de operación invierno (determinados por GSYS).



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Prácticas laborales

Incorporación de incentivo al proceso productivo Laboratorio Colón



IPP Laboratorio Colón

Se incorpora trabajadores/as del Laboratorio Colón al incentivo al proceso productivo (IPP) de la Gerencia de Plantas.

Incluye áreas de laboratorio químico, preparación de muestras y balance metalúrgico.



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Transformación



IGN



Prácticas laborales



Salud y previsión



Bonos y beneficios



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

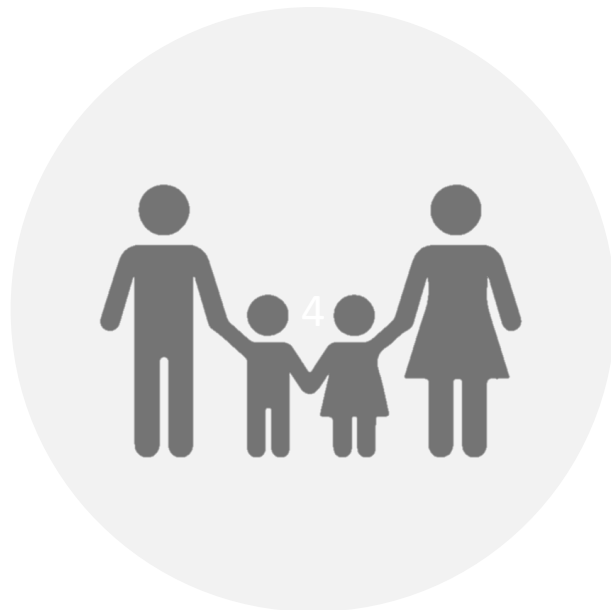
Última oferta



Salud y previsión

Mejoras al sistema de salud de libre elección

(Trabajadores contratados con posterioridad a Junio 2011)



Nuevo seguro catastrófico

60%

Aporte de la empresa

(aporte trabajador desde \$2.807 mensuales para un trabajador sin cargas hasta \$9.262 para 4 o más cargas)



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Salud y previsión

Nuevo seguro dental para todos los trabajadores (nuevos y antiguos)



60%

Aporte de la empresa
financiamiento prima **para todos**
los trabajadores

**(aporte trabajador desde \$1.886
mensuales para un trabajador sin cargas
hasta \$4.840 para 2 o más cargas)**

Prestaciones	Reembolso (%) Convenio Red Cerrada
Odontopediatría Endodoncia Operatoria Cirugía Bucal Radiología Oral, Periodoncia Disfunción Prótesis Fija y Removable Implantes Dentales Ortodoncia Laboratorio y medicamentos dentales	50%



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Salud y previsión

Mejoras al sistema de salud cerrado Teniente 82



Incorporación batería de **8 exámenes más solicitados**

- 1 Toxina botulínica
- 2 pH-metría
- 3 VHIT
- 4 Test de aire espirado lactulosa
- 5 Helicobacter Pylori deposición
- 6 Helicobacter Pylori antígeno
- 7 Sangre oculta en deposiciones inmunológico
- 8 Calprotectina cuantitativa deposición



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Salud y previsión

Mejoras al sistema de salud cerrado Teniente 82



Hemodiálisis peritoneal
sin copago



Aumento de financiamiento empresa:

- **Prótesis** de 60% a 70%
- **Órtesis** de 50% a 60%



Mamografía digital
sin copago



Incorporación cobertura
monitoreo neurofisiológico y CPAP
para trabajadores con aporte
empresa de 50% (vía reembolso)



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Salud y previsión

Mejoras al sistema de salud cerrado Teniente 82



**Préstamos para
copagos médicos**

- De los fondos para préstamos UGA, se destinará una proporción preferente para gastos médicos asociados a copagos
- Aplica a todos los trabajadores, independiente de sus sistema de salud
- La Comisión de Salud definirá el reglamento de aplicación



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Salud y previsión

Otras mejoras y beneficios en salud



Equipo **desfibrilador**
en todas las postas y
para brigadas



Prioridad atención médica
de trabajadores con
licencias



Compromiso **mejora**
tiempos de espera
asignación horas FUSAT



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Salud y previsión

Se extiende Plan de Egreso bajo las mismas condiciones del plan vigente



Plan de Egreso

- El plan tiene la vigencia del Convenio Colectivo, con aplicación en ventanas que determine la Comisión Previsional
- Trabajadores focos:
 - Incapacidad laboral
 - Restricción médica
 - Fin de ciclo laboral
 - Riesgo COVID-19



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Aporte sindical

- Se incorpora al Convenio Colectivo cláusula que regula conforme la NNCC 41 los aportes para proyectos sindicales



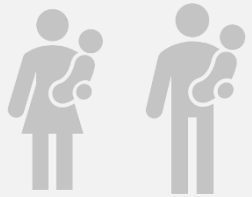
CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Nuevos beneficios de género, conciliación y calidad de vida



Madres y padres

- ✓ Hogares uni-parentales (solteros con cargas) caen en la categoría de “Casado/a” para efectos del beneficio Asignación de Casa.
- ✓ Se consideran como días trabajados para beneficios del convenio colectivo.
 - Períodos de pre-natal y post-natal maternal
 - Período de post-natal parental
 - Permiso parental de 5 días



Trabajadoras

- ✓ Aporte previsional **1 UF mensual** a trabajadoras en depósito convenido AFP.



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Nuevos beneficios de género, conciliación y calidad de vida



Permiso post natal para trabajadoras

- Extiende período post natal en 15 días continuos
- Beneficio no aplica en caso de tuiciones
- Se consideran como días trabajados para beneficios del convenio colectivo



Permiso por nacimiento

- Aumento en 2 días (de 5 a 7 días)
- Incluye adopciones
- Se consideran como días trabajados para beneficios del convenio colectivo



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Nuevos beneficios de género, conciliación y calidad de vida



**Permiso acompañamiento
por enfermedad catastrófica
hijo - cónyuge**

- **1 día de permiso pagado al mes** de acompañamiento por enfermedad catastrófica
- Permiso aplica para hijos y/o cónyuge
- Posibilidad de tomar más días seguidos (hasta 12 días al año) previo acuerdo con jefatura
- No acumulables de un año para el siguiente
- No vendibles



**Permiso pagado
trabajadora**

- **1 día de permiso pagado** al año para las trabajadoras de la División.
- No acumulables de un año para el siguiente
- No vendible
- Fecha del permiso es de mutuo acuerdo entre trabajadora – supervisor/a



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Transformación



IGN



Prácticas laborales



Salud y previsión



Bonos y beneficios



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Bonos y beneficios

Mejoras en bonos y beneficios actuales



Becas para hijos estudiantes

Tipo A: aumento de **10%** a \$418.782 líquido anual

Tipo B: aumento de **10%** a \$418.782 líquido anual

Tipo C: aumento de **15%** a \$678.341 líquido anual

Tipo D: \$1.789.248

- Consideración de **continuidad de estudios** para Ingeniería en Ejecución, Ingeniería e Ingeniería Civil
- Se consideran para instituciones con metodología *e-learning*, con reconocimiento MINEDUC.



Asignación de casa

Aumento de **5%** para casados, a \$35.867 bruto mensual

Aumento de **5%** para solteros, a \$10.728 bruto mensual



Hogares uni-parentales (solteros con cargas) caen en la categoría de “casado/a”.



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Bonos y beneficios

Mejoras en bonos y beneficios actuales



**Ayuda de
nacimiento**

Aumento de **8%**

Nuevo valor: \$128.992 brutos



**Asignación de
matrimonio**
(incluye unión civil)

Aumento de **8%**

Nuevo valor: \$73.671 bruto



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Bonos y beneficios

Mejoras en bonos y beneficios actuales



Ayuda por funerales

Aumento de **8%**

Nuevo valor: \$457.556 bruto

Mejoramiento de cláusula ante fallecimiento de trabajador



Asignación de colación

Aumento de **51%**

De \$1.815 a \$2.741 diarios líquido
(de \$39.936 a \$60.304 mensual líquido*)

*Considerando 100% días trabajados

Anticipo voluntario en BTN:
\$20.000 mensual por 36
meses

\$720.000 líquido



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Bonos y beneficios

Mejoras en bonos y beneficios actuales



Aguinaldos

Navidad: Aumento de **6%**. Nuevo valor \$243.247 bruto
Fiestas Patrias: Aumento de **8%**. Nuevo valor \$191.708 bruto



Bono vacaciones

- Aumento de **5%**
- Nuevo valor bono: \$595.211 bruto
 - El aumento de 5% aplica para todas las temporadas

Nuevos valores tabla de asistencia del trabajador

Días ausentismo	Monto a pago (\$)
0 a 3	211.741
4 a 6	141.159
7 a 12	94.105
13 a 15	47.053
> 15	0



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Bonos y beneficios

Mejoras en bonos y beneficios actuales



Bono trabajo nocturno

Aumento de **5%**



Becas de excelencia

Inclusión de un segundo proceso sobre la base del puntaje de postulación para aquellas vacantes no asignadas del proceso asociado a PSU

- Número total de vacantes se mantiene (10)
- Puntaje de corte se mantiene



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



**Desarrollo, formación y
calidad de vida**



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Otros beneficios fuera del Convenio Colectivo



**Polideportivo
Estadio El Teniente**

- Disminución de **\$3.000** en la tarifa mensual actual
- Aplica hasta 2 beneficiarios además del trabajador
- Incluye hijos no cargas



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Mejoras en el sistema de Desarrollo de Carrera Laboral Universal



Flexibilización requisitos para acceder a categoría 19 y 20

Se elimina requisitos actuales de formación y personal a cargo para acceder a categoría 19 y 20 definidos en el Convenio Colectivo



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Mejoras en el sistema de Desarrollo de Carrera Laboral Universal

Nuevo rango de categorías 12-15

Aplica a Operadores y Mantenedores Expertos con categoría 12 a 14



Nuevo rango de categorías 15-19

Aplica a trabajadores actualmente en el rango 15-18



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Mejoras en el sistema de Desarrollo de Carrera Laboral Universal

Nueva ponderación ranking DCL



↓ **40%**
SGD

↑ **30%**
Presencia
laboral

30%
Tiempo sin
movilidad

Desarrollo y Capacitación



- **Mejora posición en el ranking en 5%** para trabajadores capacitados con mínimo 8 horas de formación al año en las siguientes materias:
 - Seguridad
 - Tecnología
 - Mantención
 - Negocio
- Capacitación de carácter voluntario

Tiempo sin movilidad



- **Mejora posición en el ranking en 2%** si el tiempo sin movilidad es mayor o igual a 3 años y menor a 6 años.
- **Mejora posición en el ranking en 5%** si el tiempo sin movilidad es mayor o igual a 6 años.



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Mejoras en el sistema de Desarrollo de Carrera Laboral Universal



Polifuncionalidad

- ✓ Diseñar y construir una línea de desarrollo polifuncionalidad Operador/Mantenedor
- ✓ Implementación de pilotos en procesos previamente definidos en comisión DCL, a partir de marzo 2022
- ✓ Pilotos propuestos operador / mantenedor:
Proceso Filtros, Perforación y Tronadura, Chancado Secundario
- ✓ Nueva estructura de cargos y rango de categorías, serán propuestos por la administración en función a los resultados de los proyectos pilotos
- ✓ Certificación por Competencia para cargos polifuncionales



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Condiciones de cierre



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Reconocimiento especial a la buena gestión de la División y sus trabajadoras y trabajadores

2,0%

Reajuste sueldo base

Reajuste incide en:

- Sueldo base
- Incentivo a la producción mensual (IPM)
- Asignación especial mina, plantas y fundición
- Bono complementario de vacaciones



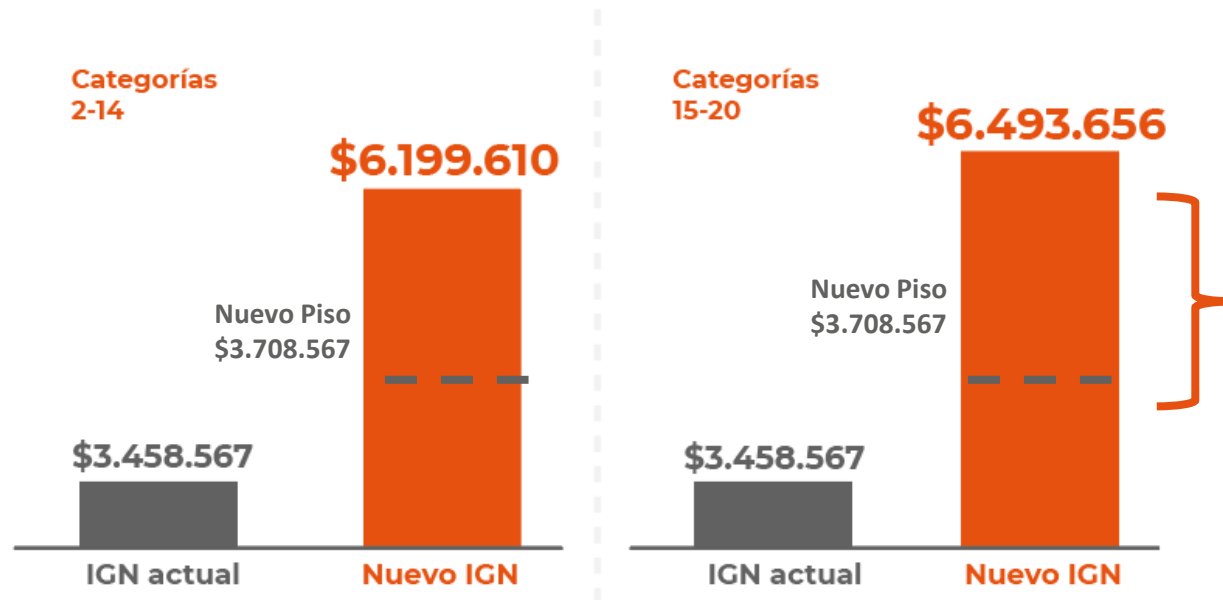
CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Avance Incentivo a la Gestión del Negocio por mayor rendimiento año 2021



Del mayor rendimiento se anticipará del IGN 2021

\$2.500.000
en BTN*

(*) Por pagar en piso de IGN 2021



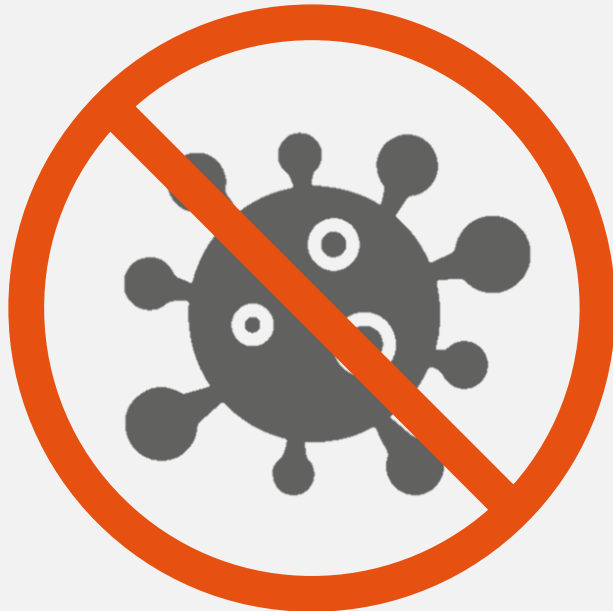
CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Reconocimiento a los resultados excepcionales en crisis



**Bono por resultados
excepcionales en crisis**

- Reconocimiento al compromiso de los trabajadores y sus resultados excepcionales en tiempos de crisis.
- Compromiso y flexibilidad para abordar los cambios producidos por la pandemia.
- Disciplina y adherencia a los estándares COVID.
- Disminución de casos de contagio durante el año 2021.

\$1.000.000 líquido

Bono por única vez en BTN



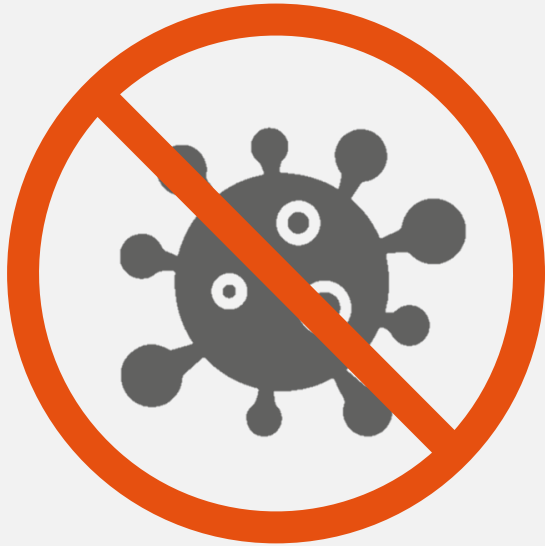
CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Oferta final



Mejoras a la última oferta de la Empresa



**Bono por resultados
excepcionales en crisis
incrementado**

+\$600.000

- Para aquellos trabajadores que realizaron sus labores de manera **presencial y en área alta** durante junio y septiembre de 2020.
- Reconoce el esfuerzo adicional y compromiso de los trabajadores durante los momentos más difíciles de la pandemia.



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Oferta final



Condiciones de cierre

Duración convenio colectivo	36 meses	Mejoras
Reajuste de sueldos base	2,0%	

Conceptos bono Término de Negociación	Líquido en pesos
BTN estructural	\$ 2.000.000
Bono modificación convenio colectivo	\$ 2.500.000
Bono pronta firma (negociación anticipada)	\$ 3.000.000
Bono reconocimiento resultados excepcionales en crisis	\$ 1.600.000
\$ Bono de término de negociación	\$ 9.100.000
Bono de transformación de movilización	\$ 4.600.000
Bono transformación de jornada	\$ 2.500.000
\$ Bono por trabajador	\$ 16.200.000
Incremento asignación de colación (anticipado en BTN)	\$ 720.000
Nueva asignación de movilización con conectividad (anticipado en BTN)	\$ 1.296.000
Bono anual de productividad año 2021	\$ 1.000.000
Avance Incentivo a la Gestión del Negocio 2021	\$ 2.500.000
\$ Subtotal	\$ 21.716.000
Préstamo	\$ 3.000.000
\$ Total líquido por trabajador	\$ 24.716.000

(*) para trabajadores con Bono Reconocimiento Resultados Excepcionales en Crisis



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Oferta final



Resumen condiciones de cierre

(para trabajadores con Bono por Resultados Excepcionales en Crisis incrementado)

36 meses

Plazo del Convenio

2,0%

Reajuste sueldos
bases

Bono de término de negociación **\$9.100.000.-**

(BTN estructural, modificación convenio colectivo, pronta firma, resultados excepcionales crisis)

Bonos de transformación **\$7.100.000.-**

(Bono transformación jornada, bono transformación movilización)

Total **\$16.200.000.-**

Incrementos **\$4.516.000.-**

(Colación, movilización, IGN)

Bono de productividad **\$1.000.000.-**

Préstamo **\$3.000.000.-**

Total líquido a pagar **\$24.716.000.-**



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Oferta final



Resumen condiciones de cierre

(para trabajadores sin Bono por Resultados Excepcionales en Crisis incrementado)

36 meses

Plazo del Convenio

2,0%

Reajuste sueldos
bases

Bono de término de negociación **\$8.500.000.-**

(BTN estructural, modificación convenio colectivo, pronta firma , resultados excepcionales crisis)

Bonos de transformación **\$7.100.000.-**

(Bono transformación jornada, bono transformación movilización)

Total **\$15.600.000.-**

Incrementos **\$4.516.000.-**

(Colación, movilización, IGN)

Bono de productividad **\$1.000.000.-**

Préstamo **\$3.000.000.-**

Total líquido a pagar **\$24.116.000.-**

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta

Agosto 2021
División El Teniente



CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Resumen Protocolo Plan Piloto Jornadas



General

- Implementación de pilotos de jornadas según protocolo y previo acuerdo entre trabajadores y la administración, para **mejorar productividad y calidad de vida de trabajadores**
- El pago comprometido es para todos los trabajadores, y es parte de BTN, no depende si hay o no piloto en el área, y tampoco si el piloto es exitoso o no
- La administración velará por que los pilotos sean ordenados y programados en el tiempo



Cómo Acordar Realizar un Piloto: aspectos generales

- Debe haber **acuerdo trabajadores/DDSS /administración**
- La decisión y programación de los pilotos depende de la administración
- Tamaño mínimo para probar piloto: **Áreas complementarias del Negocio**, con acuerdo explícito de la mayoría de los trabajadores del área





CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Aplicación web nuevo sistema de transporte



¿En qué consiste?

- Es una aplicación web para optimizar el servicio de transporte de personal, que permite asegurar un asiento a todos los trabajadores y mejorar la información del recorrido de los buses. Funciona en cualquier dispositivo



¿Cómo funciona?

- 1 Supervisión genera programación de turnos
- 2 Trabajador/a debe confirmar programación
- 3 El sistema asigna de manera automática: horario, paradero, bus y asiento
- 4 Se notifica en tiempo real al trabajador/a hora de llegada al paradero del bus
- 5 Trabajador/a marca subida al bus

Beneficios de la Aplicación



Asegurar tu asiento en subida y bajada



Al reservar tu asiento eliminas la espera por buses con asientos disponibles



Te avisa cuando viene tu bus para que salgas al paradero



Tiene flexibilidad para reprogramar tu viaje ante cualquier situación especial (hora médica, trámites, otros compromisos)



Accesible desde cualquier dispositivo





CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Malla de Recorrido ¿Por qué cambiarla?

- La autoridad regional está trabajando en la implementación en Rancagua y Machalí de los llamados **perímetros de exclusión (Ley 20.696)**

- **Perímetros de Exclusión:** es la **concesión de las vías urbanas** para la operación del transporte público de buses y colectivos
- La autoridad podrá prohibir la circulación de otros sistemas de transporte de pasajeros en sectores de alta congestión
- En ese escenario, los buses de Teniente podrían ser retirados de las zonas congestionadas, y sólo se les permitiría transitar por las avenidas principales
- Esta prohibición hará que 'por ley' tengamos que obligatoriamente implementar un sistema de recorridos mucho más restringido, y **sin compensación** para el trabajador
- Cambiar ahora nos abre la oportunidad adelantarnos a esta modificación inminente
- La administración ofrece una compensación por este cambio, además participar en el diseño de un nuevo sistema

- La malla de recorrido debiera permitir mejoras importantes de la eficiencia del sistema de transporte (mayor ocupación de los buses). Si esto resulta los Terminales no se requieren



- **No se prevé para los próximos tres años la implementación de un terminal único**





CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta

DAMOS TODO
POR CHILE



Nueva Malla de Recorrido



¿En qué consiste?

- Permite implementar **mejoras en las rutas de transporte de personal**, con importantes beneficios para los trabajadores y la comunidad
- Principalmente los recorridos de los turnos A y H serán modificados. Recorridos de los Turnos B y C no serán mayormente modificados



¿Cómo se trabajará?

- El diseño de implementación de las Mallas se realizará considerando las inquietudes de los trabajadores y DDSS
- A la fecha no se ha definido ninguna malla distinta a la actual
- Existen simulaciones como propuesta de aproximación inicial

Beneficios



- Menor tiempo de viaje: recorridos más rápidos y menos paradas
- **95%** de trabajadores acortarán su tiempo de viaje
- **35%** menos de detenciones de buses
- **19%** de disminución en km recorridos
- Reserva de asiento asegura tu cupo (subida y bajada)
- Descongestión del tránsito urbano

*Según resultados de simulación

¿Habrá que caminar más?

- **55%** de los trabajadores tomarán bus en el mismo lugar
- **43%** de los trabajadores caminará en promedio dos cuadras o menos.

*Según resultados de simulación



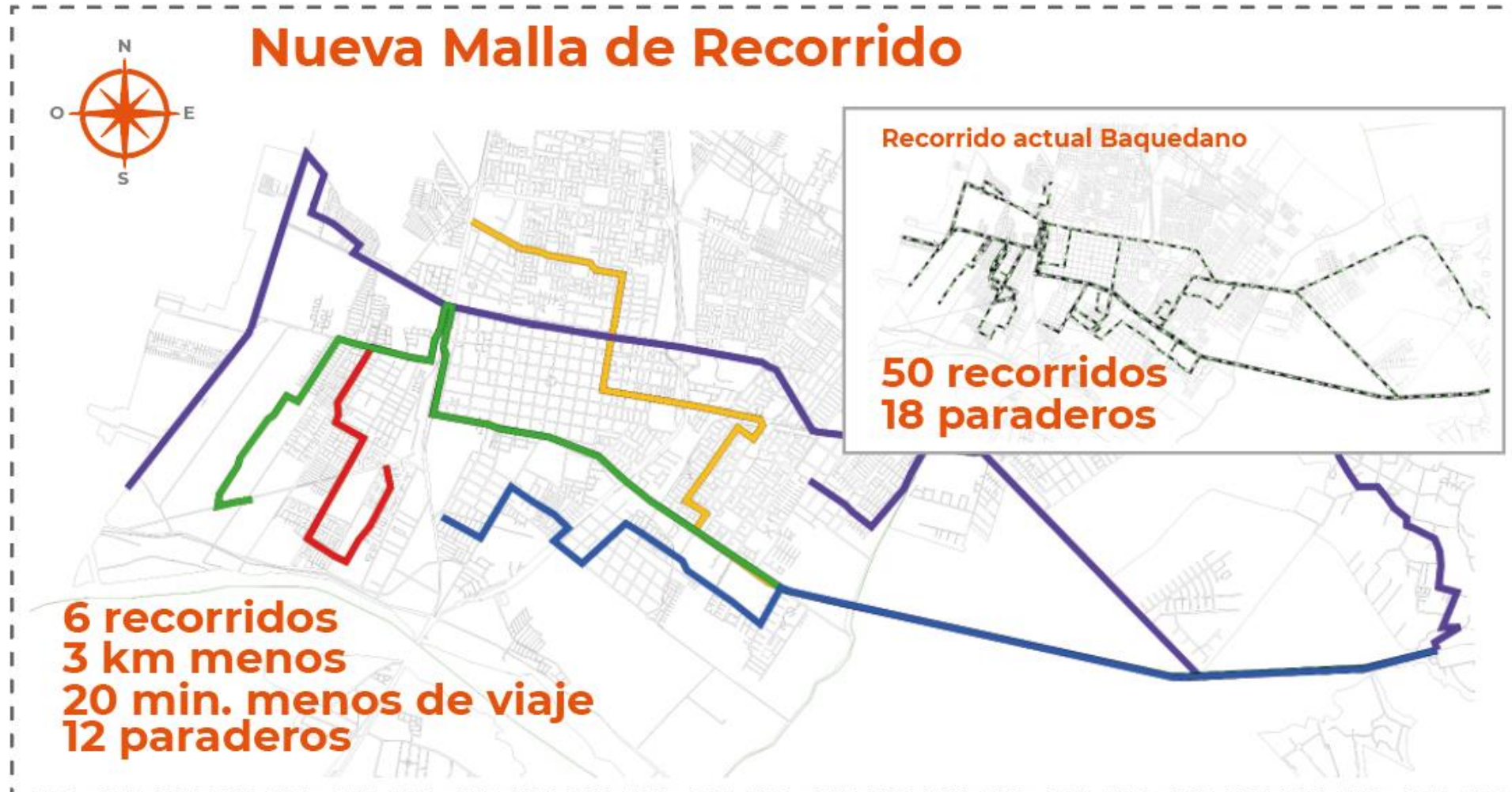


CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta

DAMOS TODO
POR CHILE





CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta

DAMOS TODO
POR CHILE



Uso de Aplicación Planificación de turnos



Trabajadores se comprometen a usar futuro sistema de planificación de turnos “Cuenta Cascos”

- Trabajadores se informarán en la aplicación el turno asignado por su jefatura
- El uso de esta planificación permite optimizar el uso del transporte

Pago mensual de Asignación de Movilización con Conectividad

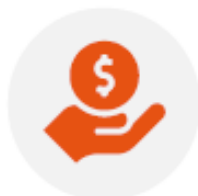
Considera uso de todas las plataformas divisonales actuales y futuras en dispositivo personal



Auto servicio
en GPS



Aplicación
web transporte



Préstamos



Gestión Covid



Cuenta Casco



Vacaciones



Otras
aplicaciones





CODELCO División El Teniente

Negociación Colectiva Anticipada Rol B 2021

Última oferta



Incentivo a la Gestión del Negocio

Unificación de montos en pesos por tramo de 4 a 2 tramos

	Actual	Propuesto
	Montos por tramo en pesos (\$)	Monto único en pesos (\$)
Categorías 15 a 20	666.519	666.519
Categorías 12 a 14	593.809	633.193
Categorías 7 a 11	545.334	
Categorías 2 a 6	521.097	

Valores reajustados a Julio 2021

