

Panel

¿Cuánto puede crecer la economía chilena sostenidamente?

Verónica Mies
Instituto de Economía, PUC

Seminario Clapes UC

16 abril 2019

Crecimiento de largo plazo

- Acumulación de factores
- Productividad total de factores

Productividad en el largo plazo: ¿Qué dice la teoría?

1. Adopción e innovación

- Adopción y difusión tecnología

- Ganancias dependen de capacidad de absorción tecnológica y distancia a la frontera
- Economías copian nuevas tecnologías, pero demoran tiempo en difundirlas

- Innovación

- Generación de nuevas tecnologías y emprendimientos
- Ganancias principales para economías en la frontera tecnológica

2. Reasignación de factores

- Ganancias en eficiencia por mejor uso de recursos productivos

¿Por qué Chile no ha logrado retomar senda de crecimiento de la productividad?

Factores/frenos transversales: algunos ejemplos

1. Frenos microeconomicos y fallas de mercado

- Regulaciones excesivas o inadecuadas
- Falta de competencia
- Distorsiones en el mercado laboral
- Barreras para crear/cerrar empresas (e.g. falta de créditos de largo plazo, capital de riesgo)

2. Frenos estratégicos:

- Desaprovechamiento (y bajo nivel de) capital humano; formación/capacitación deficientes
- Baja diversificación productiva
- Bajos incentivos I+D y débil infraestructura física y digital

3. Frenos institucionales:

- Falta estado moderno (burocracia, estado regulatorio y de permisos, certeza jurídicas)
- Incentivos incorrectos o bajos

4. Problemas de gestión de empresas:

- Copiar inteligentemente mejores prácticas internacionales
- Prácticas de gestión, management

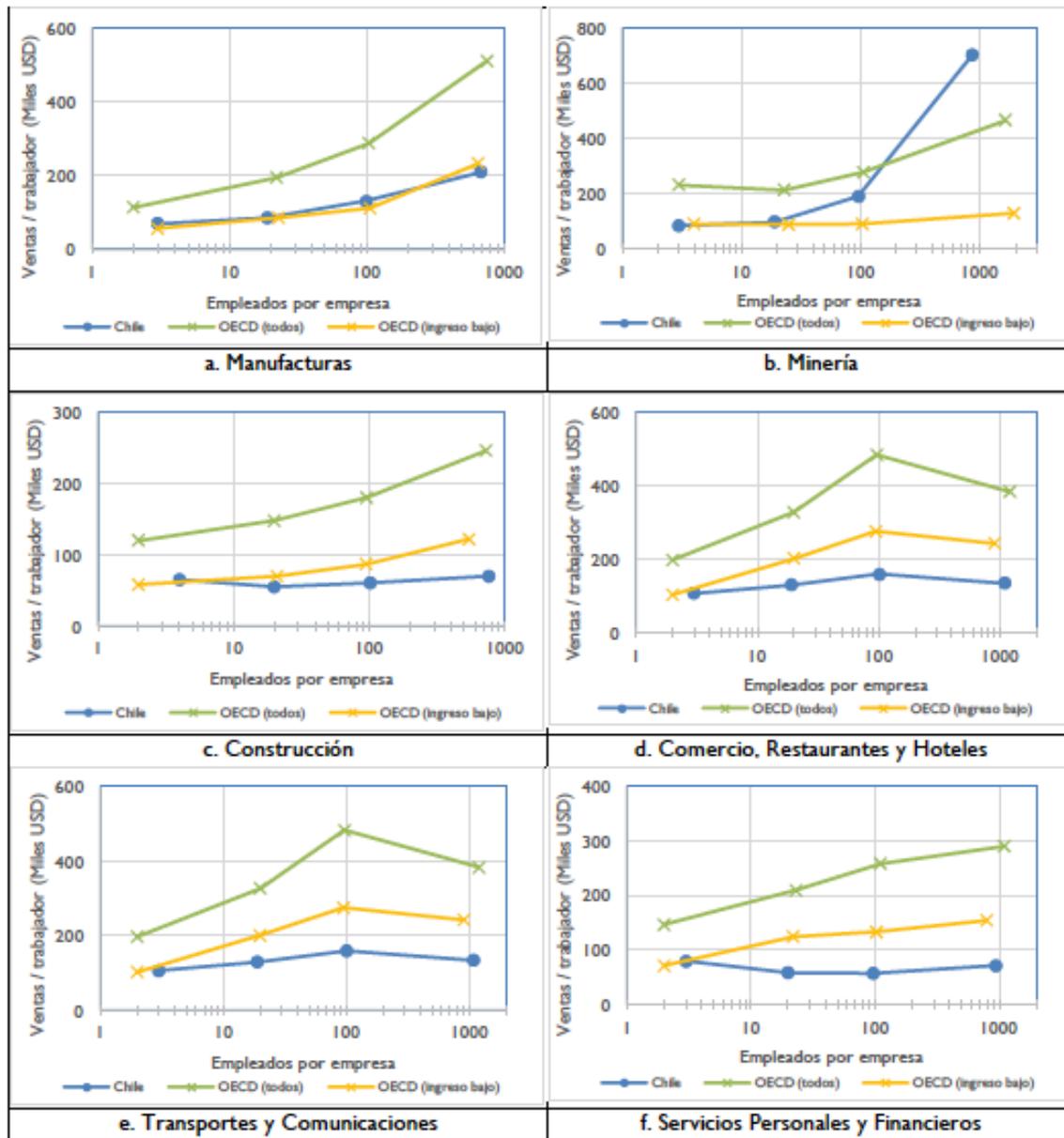
¿En qué se traduce esto? Diferencias en productividad

Cuadro 16. Ventas por trabajador por tamaño de empresa: Chile vs. OCDE (2012)

	(1) Total	(2) Micro (1-9 trabaj.)	(3) Pequeña (10-49 trabaj.)	(4) Mediana (50-249 trabaj.)	(5) Grande (>250 trabaj.)
CHILE	103	86	85	97	106
Exportadores	206	203	191	186	214
OCDE	256	153	212	271	337
Ingreso alto	313	236	231	306	365
Ingreso medio	261	160	224	299	349
Ingreso bajo	121	74	127	139	172
Estados Unidos	282	208	186	229	340

Fuentes: Structural Business Statistics (OCDE), Statistics of U.S. Businesses (Estados Unidos), y Servicio de Impuestos Internos, para el caso de Chile. Elaborado por Canales y García (2017). Nota: El cuadro muestra la productividad laboral (ventas por trabajador, en miles de USD) promedio de las empresas por economía/agrupación de países y tamaño para el año 2012. Tamaño se define en términos de empleo, y los promedios son ponderados por empleo.

Figura 12 Productividad Laboral por Tamaño de Empresa y Rama Industrial (2012)



Fuentes: *Structural Business Statistics (OCDE)* y *Servicio de Impuestos Internos, para el caso de Chile. Elaborado por Canales y García (2017)*. Nota: La figura muestra la productividad promedio en cada categoría de tamaño para Chile y la OCDE (todos e ingreso bajo), por cada sector definido. Tamaño se define de acuerdo empleo de acuerdo a las siguientes categorías: 1-9 trabajadores; 10-49 trabajadores; 50-249 trabajadores; +250 trabajadores.

CNP (2018) y Wagner (2017)

¿Qué hacer?

- Múltiples dimensiones, pero hay que ir a los detalles
- Importancia de datos, estudios, propuestas y evaluación ex post
- Solo dos ejemplos (estudiados por CNP):
 - Capital Humano: mal aprovechamiento de capital humano (migración)
 - Competencia: interfiere procesos de adopción, innovación, reasignación y entrada y salida de firmas

1. Capital humano y desafíos laborales

Desafíos:

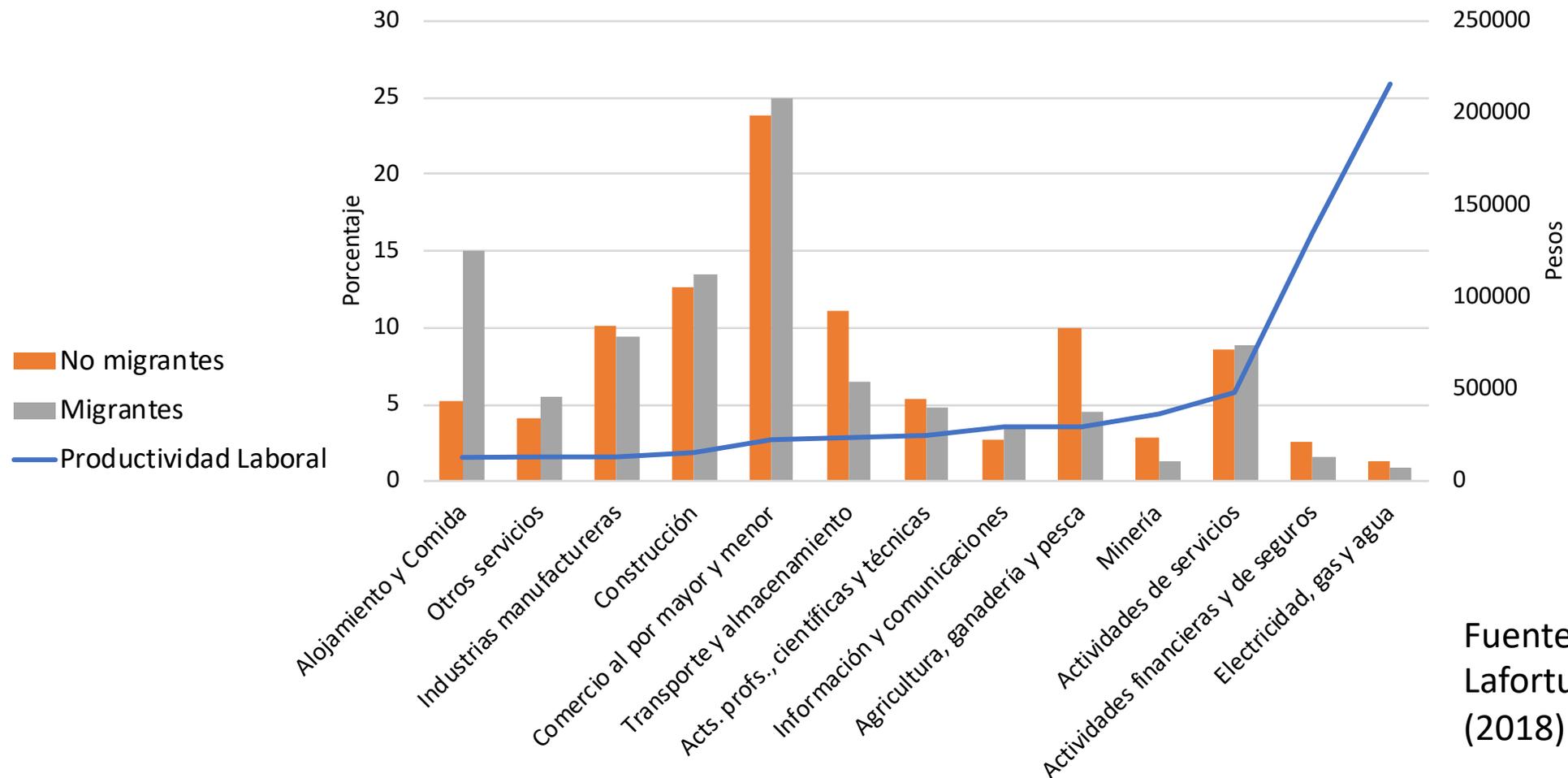
- McKinsey y otros: Desaparición empleos por automatización (47% USA, 35% UK)
- Nuevos empleos (65% de alumnos 1° básico trabajarán en empleos hoy no existen)
- Envejecimiento de la población y extensión vida laboral
- ...

- Clave:
 - Educación temprana
 - Foco calidad (básica y media)
 - Nivel técnico: certificación de competencias y acercamiento mundo privado
 - Vías de capacitación y educación continuas
 - ...

Pero también, mejor aprovechamiento de recursos existentes: migrantes y locales

- Importante potencial de la inmigración, pero falencias que impiden aprovecharlo (institucionales y culturales)
- Hechos estilizados última ola de migración: 2012-
 - Mayor proporción de participación migrantes vs locales (81% vs 61%).
 - Migrantes explican entre 1/3 y 1/2 del aumento de la fuerza de trabajo
 - Heterogéneo, pero nivel educacional promedio mayor al de la población local.
- Desafíos:
 - Concentración en sectores con crecimiento medio y bajo de productividad laboral
 - Deasjuste entre educación y tipo de empleo, lo que sugiere fricciones en el mercado laboral

Población migrante tiende a ubicarse en sectores de baja productividad



Fuente: CNP (2019),
Lafortune y Tessada
(2018)

Migración y asignación de recursos

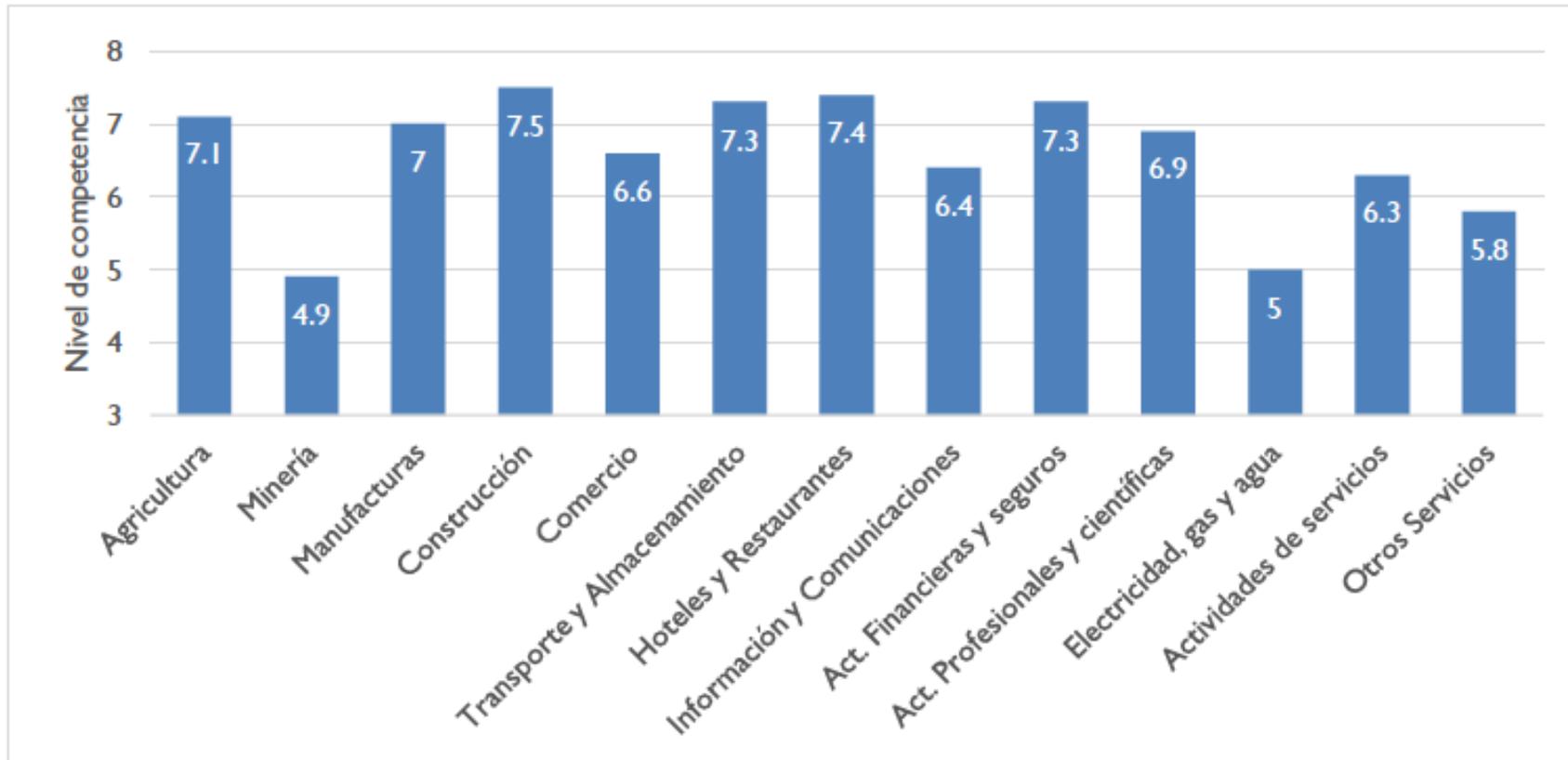
	Sec. Incompleta o menor	Sec. Completa	Sup. Incompleta	Sup. Completa	Postgrado
	Migrantes	Migrantes	Migrantes	Migrantes	Migrantes
	%	%	%	%	%
Agricultura, ganadería y pesca	7.29	3.56	2.22	1.38	0.71
Minería	0.56	0.92	0.74	1.31	2.52
Manufacturas	8.73	8.39	7.72	6.33	4.36
Energía y agua	0.69	0.65	0.53	0.83	1.71
Construcción	16.32	12.95	7.49	5.89	2.95
Servicios	51.6	59.66	67.62	65.81	50.52
Actividades profesionales y enseñanza	1.08	2.03	6.12	14.23	34.85
Servicios domésticos	13.7	11.81	7.4	3.92	0.35
Servicios extranjeros	0.03	0.03	0.16	0.29	2.02
Total	100	100	100	100	100

Fuente: CNP (2019), Lafortune y Tessada (2018)

2. Competencia y productividad

- OCDE ha destacado falta de competencia en mercados locales
 - Inhibe creación nuevas empresas, reducción costos, reasignación de factores, innovación
- A nivel de percepción, existe heterogeneidad entre sectores

Figura 10. Competencia por Sector Económico, ELE

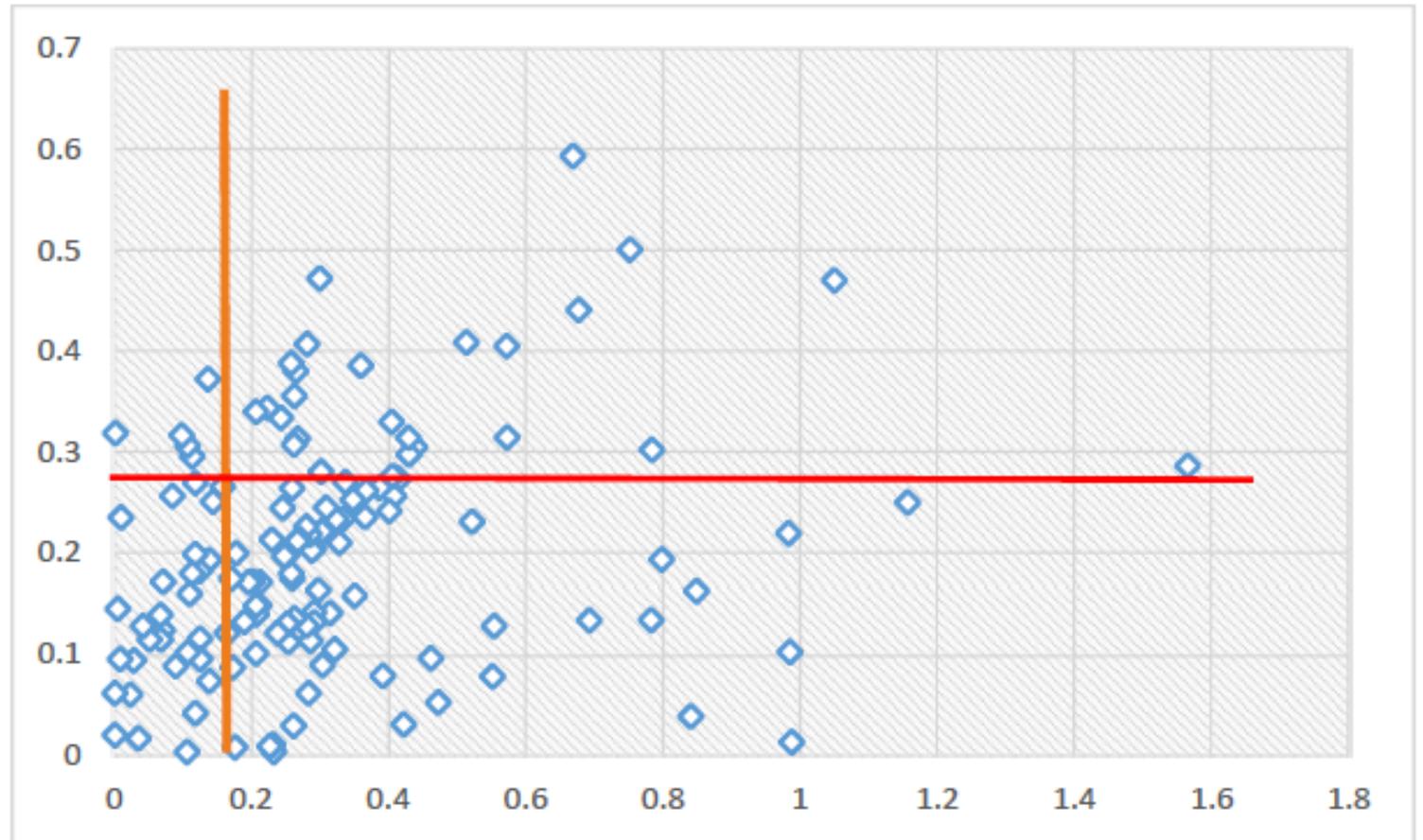


Fuente: CNP (2019), Álvarez (2018).

Dinámica competitiva

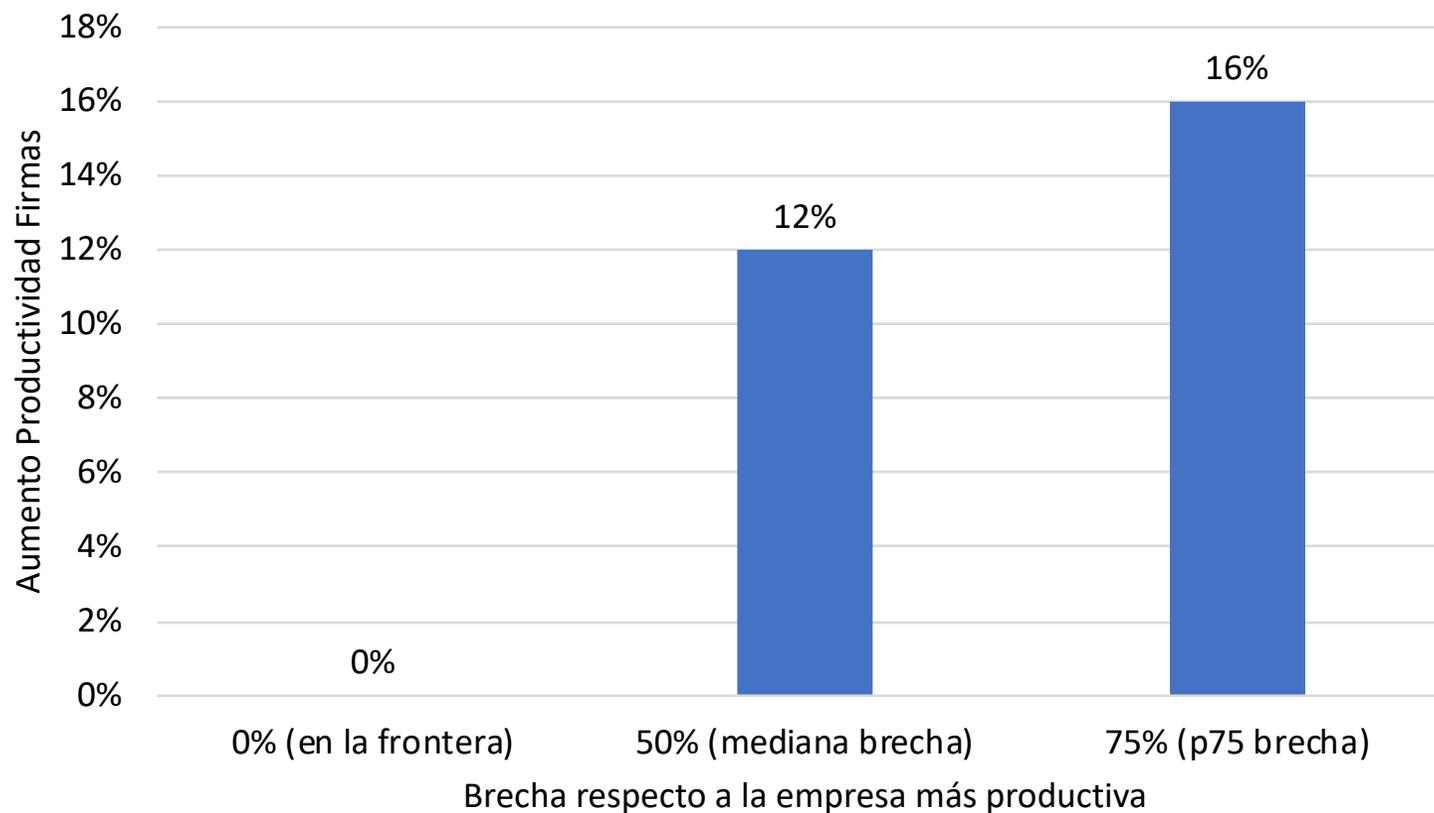
Fuente: CNP (2019), Álvarez (2019)

Competencia por Industrias, Índice de Boone



Eje x corresponde al índice de Boone el 2005 y eje y al del 2016, excluidos valores extremos.
Mediana el 2006 es 0,26 y el 2016 es 0,18.

Mayor competencia genera aumentos de productividad significativos, sobre todo lejos de la frontera



Fuente: CNP (2019), Álvarez (2018)

Competencia y crecimiento

1. Mejorar competitividad en mercados con trabas legales, regulatorias o ventajas competitivas artificiales.
2. Eliminar limitaciones legales que reducen la competencia
3. Aumentar competencia en mercados relevantes
4. Mantener y fortalecer institucionalidad de libre competencia

Conclusiones finales

1. Mejorar dimensiones que impactan producto potencial requiere diagnóstico, planificación, evaluación de programas y políticas ex post.
2. Dado, equilibrios y estabilidad macroeconómicos, desafío es disminuir (estudiar) trabas microeconómicas, estratégicas e institucionales a nivel concreto y de mercados particulares
3. Avanzar en más y mejores datos: protección de datos y uso para políticas públicas

¿Cuánto puede crecer la economía chilena sostenidamente?

Verónica Mies
Instituto de Economía, PUC

Clapes UC
16 abril 2019