

# ¿Cuánto puede crecer la economía chilena sostenidamente?



**ABRIL. 16-2019 8:30 HRS.**

**Sala Matte, Centro de Extensión UC**  
Av. Lib. Bernardo O'Higgins 390, 2<sup>do</sup> piso

Hernán de Solminihac, Luis Felipe Lagos, Rosanna Costa,  
Hermann Gonzalez, Verónica Mies, Leonardo Hernández

Entrada liberada, cupos limitados. Inscripciones en [www.clapesuc.cl](http://www.clapesuc.cl)

 /clapesuc  @clapesuc  @clapes\_uc

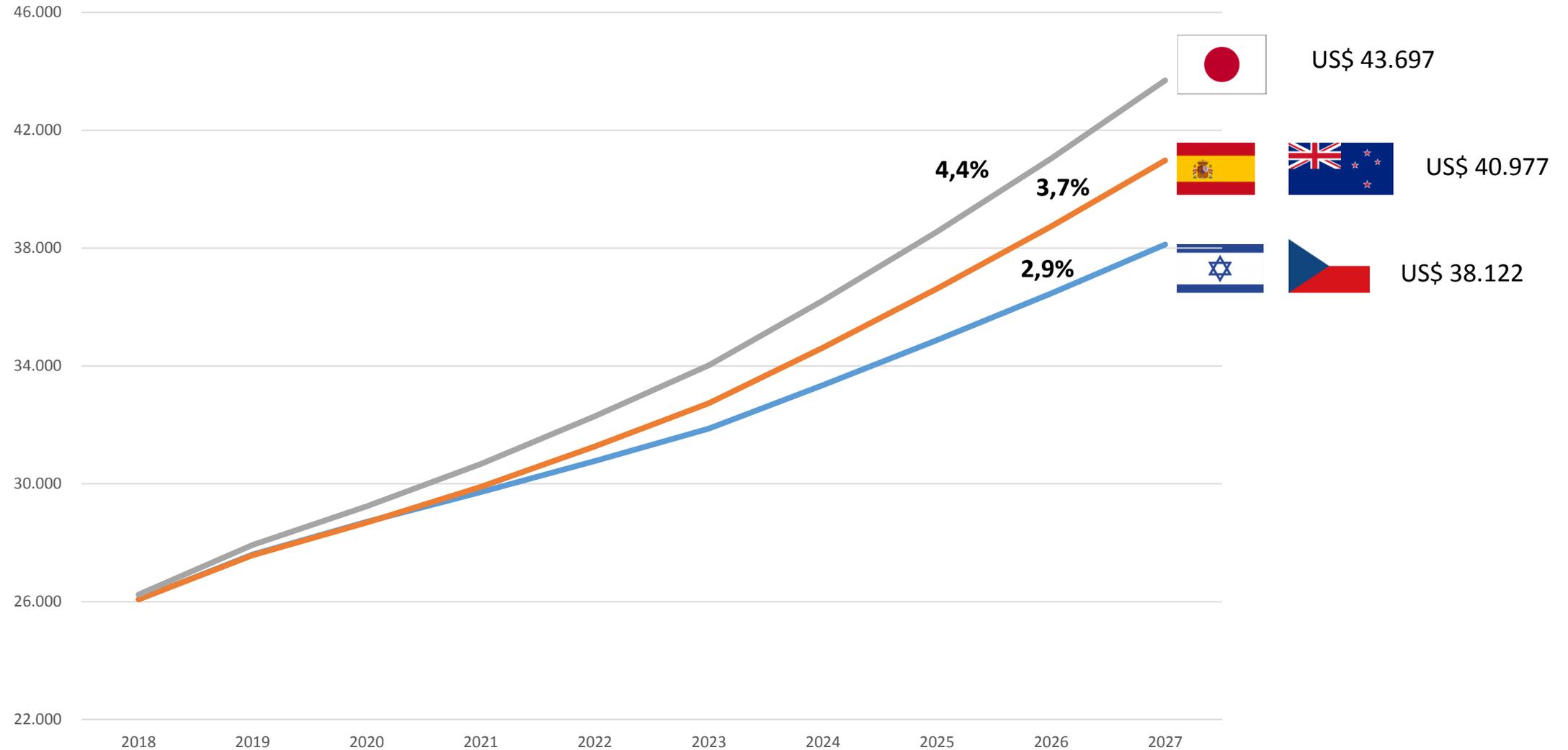
# ¿Cuánto puede crecer la economía chilena sostenidamente?

Luis Felipe Lagos y Samuel Leyton

16 de abril, 2019

Clapes UC

# ¿A quién nos podríamos parecer? (PIBpc a ppc)



- PIB efectivo
- PIB potencial: nivel actual de capacidad, dados shocks de productividad, TIT y problemas de asignación de recursos. PIB consistente con inflación estable.
- **PIB de tendencial:** La capacidad productiva de un país en ausencia de shocks y cuando los insumos productivos se usan a capacidad normal.

# PIB tendencial:

- Metodología de función de producción (Banco Central, Hacienda)
- Regresiones de panel para determinantes del crecimiento (macroeconómicos, demográficos e institucionales)

Función de Producción (PIB resto: 87% de la economía, excluye RR.NN)

$$(1) \quad Y = A \cdot K^{1-\beta} \cdot L^{\beta}$$

# Crecimiento PIB Tendencial

- Trabajo:

- Crecimiento población (INE).
- Inmigración (tasa 6,4% converge a mediana OECD 13,3%. 48.000 personas por año).
- Horas (Chile 1954 converge a mediana OECD 1712).
- Tasa de participación (participación femenina 48,1%; mediana OECD 56,4%. Convergencia para cada tramo etario. Tasa para hombres 71,2% se mantiene constante).
- Capital Humano ( Calidad: promedio ponderado del premio salarial; % ocupados en cada categoría educacional converge a mediana OECD).

# Calidad del capital humano

- La calidad es igual a la suma ponderada de los premios salariales relativos:

$$(4) \quad q = \sum_{i=1}^4 \frac{L_i}{L} \cdot \frac{w_i}{w_1}$$

- La fracción de ocupados en cada categoría (básica completa, media y universitaria) es el ponderador del premio salarial relativo a la categoría sin educación (incluye básica incompleta).

- Premio salarial:

Premio promedio educación básica completa	Premio promedio educación media completa	Premio promedio educación universitaria completa
1,56	2,20	5,96

Fuente: elaboración propia a partir de datos de CASEN 2017

- Suponemos que la fracción de ocupados en cada categoría ocupacional **converge** a la mediana actual de la OECD.

Categoría educacional	CHILE	OECD
Sin educación y básica incompleta + educación básica completa	36,3%	18,0%
Educación media	42,1%	41,7%
Educación terciaria	21,6%	38,5%

Fuente: elaboración propia

# Crecimiento PIB Tendencial

- Capital (dos alternativas)

- Relación capital producto constante.

- Aumenta tasa de inversión a 22% Pib resto (alto crecimiento K).

# Crecimiento PIB Tendencial

- Productividad:

- Promedio largo (20 años): 1,04%.

- Promedio corto (5 años): 0,45%.

# Con un crecimiento bajo de la PTF y del Capital

	Conv. 2040	Conv. 2050
Empleo	1,73%	1,54%
Horas	-0,55%	-0,39%
Calidad L	1,14%	0,81%
Capital	3,43%	3,18%
PTF	0,45%	0,45%
PIB resto	3,32%	3,02%
PIB RR.NN	2,00%	2,00%
PIB Total	3,15%	2,89%

## Con un crecimiento alto del capital y la PTF

	Conv. 2040	Conv. 2050
Empleo	1,73%	1,54%
Horas	-0,55%	-0,39%
Calidad L	1,14%	0,81%
Capital	5,12%	5,12%
PTF	1,04%	1,04%
PIB resto	4,76%	4,58%
PIB RR.NN	2,00%	2,00%
PIB Total	4,40%	4,24%

# Crecimiento bajo del capital y alta productividad

	Conv. 2040	Conv. 2050
Empleo	1,73%	1,54%
Horas	-0,55%	-0,39%
Calidad L	1,14%	0,81%
Capital	4,26%	4,00%
PTF	1,04%	1,04%
PIB resto	4,33%	4,02%
PIB RR.NN	2,00%	2,00%
PIB Total	4,02%	3,76%

# Con un crecimiento alto del capital y baja productividad

	Conv. 2040	Conv. 2050
Empleo	1,73%	1,54%
Horas	-0,55%	-0,39%
Calidad L	1,14%	0,81%
Capital	5,12%	5,12%
PTF	0,45%	0,45%
PIB resto	4,17%	3,99%
PIB RR.NN	2,00%	2,00%
PIB Total	3,89%	3,73%

# ¿Como lograrlo?

- Acumulación de Capital

- Iniciativas microeconómicas para destrabar proyectos (trámites sectoriales y medioambientales)
- Estructura tributaria que disminuya impuesto al ahorro e inversión (menor tasa a la reinversión, depreciación instantánea activos fijos e intangibles)

# ¿Como lograrlo?

- Trabajo:
  - Flexibilidad laboral (horas, jornadas y teletrabajo)
  - Tasa marginal máxima impuesto personal (una menor tasa incentiva emprendimiento, decisión de trabajar y acumulación de capital humano)
  - Mejorar calidad de la educación en todos sus niveles

# ¿Como lograrlo?

- Productividad:
  - Reasignación de factores hacia empresas más eficientes (aumentar competencia en los mercados).
  - Adopción de nuevas tecnologías (mercados competitivos, innovación, acumulación de capital).
  - Modernización del Estado.