

# Deterioro en materia de empleo en el segmento sub-35

**Juan Bravo M.**

[www.clapesuc.cl](http://www.clapesuc.cl)

*Informe Laboral*

## Informe Laboral

# Deterioro en materia de empleo en el segmento sub-35

Juan Bravo M.<sup>1</sup>

### Resumen

- El segmento etario de 15 a 34 años tiene una mayor concentración en empleo asalariado privado, por lo que el frenazo económico le ha afectado en mayor manera que a otros grupos etarios
- Durante el periodo de desaceleración la composición del empleo de este segmento etario se ha deteriorado fuertemente. Durante el último año se registra un fuerte incremento de empleo por cuenta propia y de empleo asalariado público junto con una drástica destrucción de empleo asalariado en el sector privado
- Además del impacto inmediato en la posibilidad de generar ingresos, esta situación está generando un problema para el mediano y largo plazo, ya que se aprecia un cambio hacia empleos con menor prevalencia de cotizaciones, lo que significa que una mayor proporción de gente está pasando a tener “lagunas” previsionales, lo que afectará el monto de sus futuras pensiones
- Con el frenazo económico también se elevó la tasa de subempleo por competencias entre los trabajadores con educación superior completa, es decir, que se están desempeñando en empleos que no requieren de las habilidades en las que se formaron
- El análisis da cuenta de la drástica caída de las personas que se emplean como servicio doméstico puertas adentro en este grupo etario, donde además la mayoría de ellos no son de nacionalidad chilena, revelando que entre las nuevas generaciones de jóvenes chilenos este tipo de empleo va camino a su extinción

---

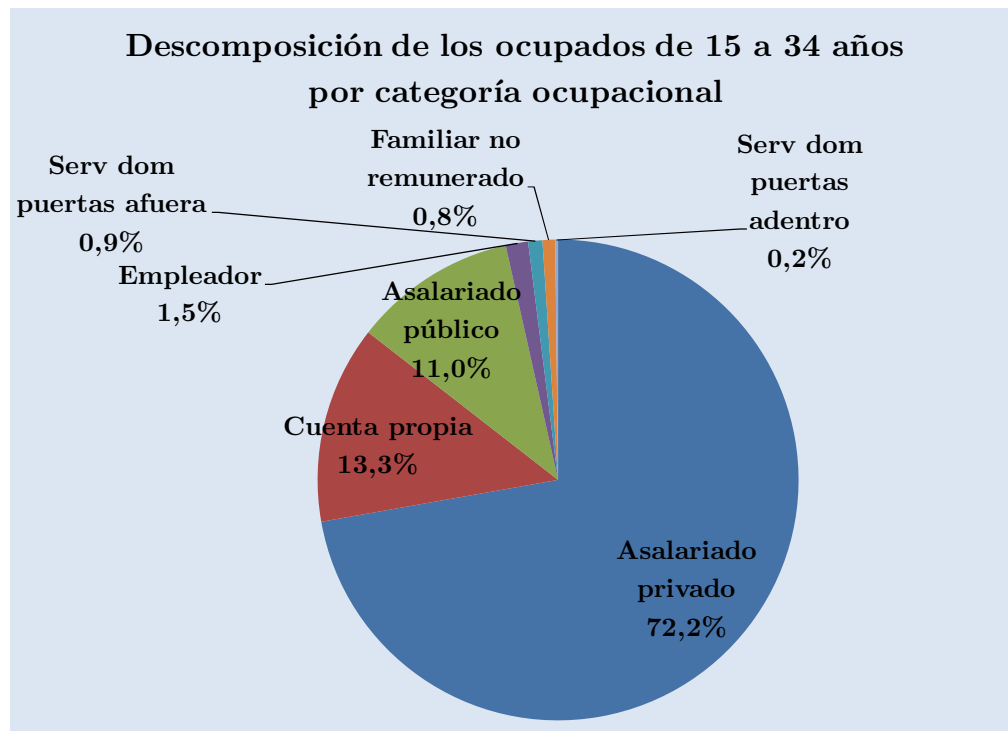
<sup>1</sup> Magister en Economía y Especialista en Macroeconomía Aplicada de la PUC. Analista senior de Clapes UC.

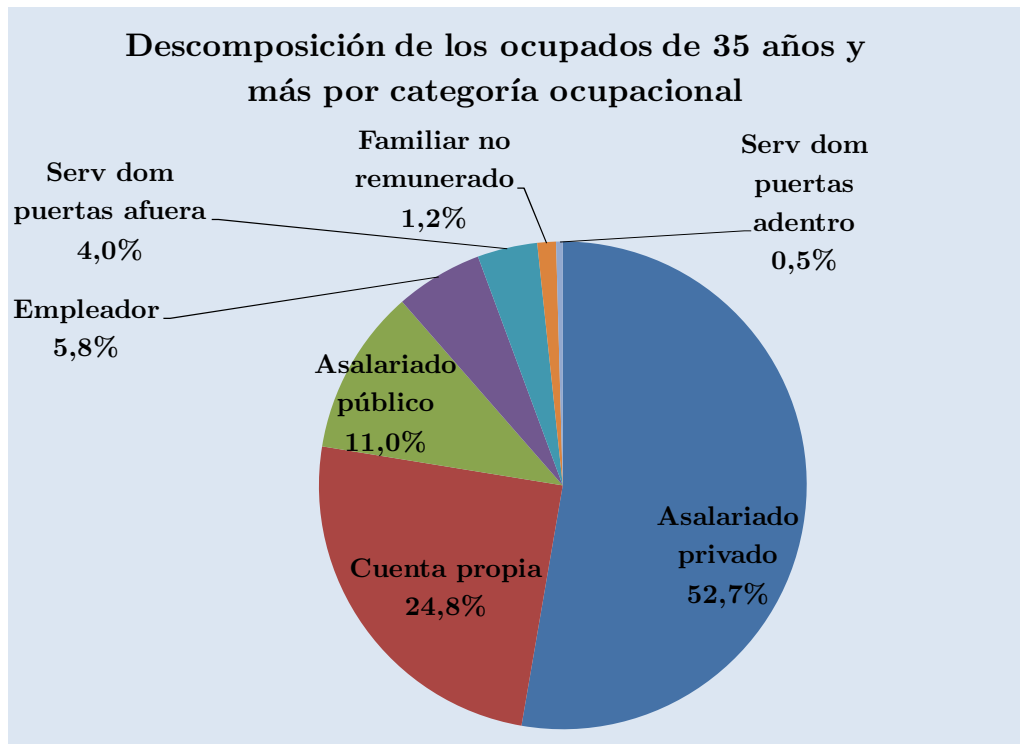
## Empleo sub-35: Composición y efectos del frenazo económico

Las cifras de ocupación a nivel agregado en el trimestre febrero-abril 2017 mostraron la cuarta caída anual consecutiva de empleo asalariado en el sector privado, en línea con una economía que virtualmente no está creciendo. En efecto, en dicho periodo la destrucción anual de empleo asalariado en el sector privado fue de 22.409 puestos.

Sin embargo, el impacto no ha sido igual en todos los grupos etarios. Dado que es el empleo asalariado en el sector privado el que más se resiente cuando el crecimiento es menor, una situación económica débil afectará más a aquellos grupos que tienen mayor concentración en empleos de este tipo. Como se aprecia en la Figura 1, mientras en el segmento de 15 a 34 años el 72,2% de los trabajadores es asalariado en el sector privado, entre los trabajadores de 35 años y más esta cifra se reduce a 52,7%. En contrapartida, en el segmento de 35 años y más la participación en las categorías de empleo independiente (empleador, cuenta propia y familiar no remunerado) es mayor.

**Figura 1**





Fuente: Elaborado en base a INE

Dada la mayor concentración del segmento etario de 15 a 34 años en empleos asalariados en el sector privado, este grupo está siendo particularmente golpeado en materia de oportunidades laborales. Como se aprecia en la Tabla 1, en este segmento se han destruido 4.389 empleos en el último año, donde destaca una fuerte destrucción de 48.082 empleos asalariados en el sector privado, contrarrestado parcialmente debido a un importante incremento de empleo por cuenta propia y empleos asalariados en el sector público. Estos últimos tipos de empleo suelen aumentar precisamente en épocas de dificultad económica. Además, el liderazgo de la cuenta propia en la variación del empleo en desmedro de empleos asalariados en el sector privado significa un cambio de composición negativa, ya que los primeros tienen ingresos que en promedio son aproximadamente 50% más bajos que los últimos y muy pocos de ellos cuentan con protección social.

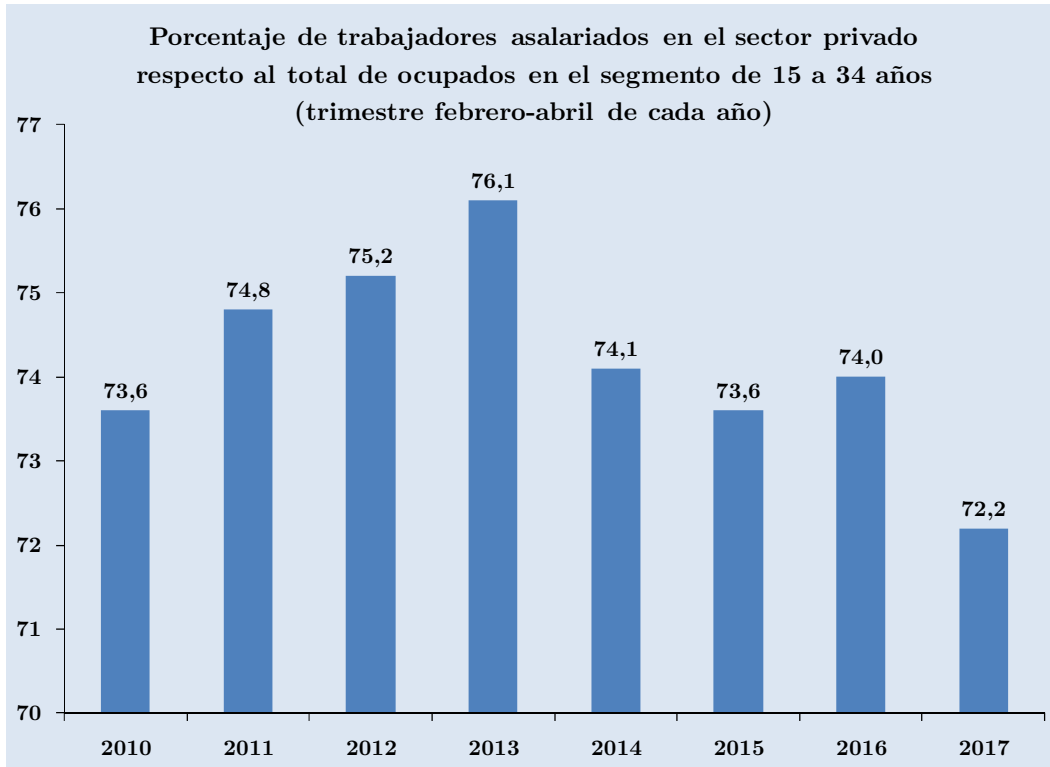
**Tabla 1**  
**Variación anual de empleo en el segmento de 15 a 34 años por categoría ocupacional**

|                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| Asalariado privado                 | -48.082       |
| Servicio doméstico puertas afuera  | -8.242        |
| Familiar no remunerado             | -2.992        |
| Servicio doméstico puertas adentro | -1.197        |
| Empleador                          | 469           |
| Asalariado público                 | 22.012        |
| Cuenta propia                      | 33.643        |
| <b>Total</b>                       | <b>-4.389</b> |

Fuente: Elaborado en base a INE

El impacto del crecimiento sobre el empleo asalariado en el sector privado en este segmento etario se aprecia claramente al observar el porcentaje que este tipo de empleo representó en el total de ocupados en los últimos 7 años para el trimestre febrero-abril. Tras la recesión de 2009 y la posterior recuperación y elevado crecimiento económico, la participación de empleo asalariado en el sector privado en el total se elevó año a año hasta 2013. Sin embargo, tras el comienzo de la desaceleración dicha cifra fue disminuyendo, llegando a su menor nivel para un trimestre febrero-abril desde 2010 (ver Figura 2).

**Figura 2**



Fuente: Elaborado en base a INE

No sólo se aprecia un cambio de composición negativo en el sentido de un fuerte aumento del empleo por cuenta propia, sino también de un cambio de composición negativo dentro del empleo dependiente. En el último año se aprecia una destrucción de 33.733 empleos dependiente con contrato escrito, equivalente a una caída interanual de 1,9%, mientras que el empleo dependiente sin contrato escrito cayó en 1.775, equivalente a una disminución anual de sólo 0,5%.

Así, no sólo se observa un impacto inmediato del frenazo económico en la posibilidad de generar ingresos en la actualidad, sino que esta situación está generando un problema para el mediano y largo plazo, ya que se aprecia un cambio hacia empleos con menor prevalencia de cotizaciones previsionales, lo que significa que una mayor proporción de gente está pasando a tener “lagunas”, lo que afectará el monto de sus futuras pensiones.

Otro fenómeno que se agravó durante el actual frenazo económico es el aumento del subempleo por competencias de trabajadores con educación superior completa.

El subempleo por competencias corresponde a una situación de desempleo parcial que ocurre cuando el tipo de trabajo que la persona desempeña implica una utilización insuficiente de sus competencias profesionales, y por ende, genera un valor agregado menor al que podría lograrse si realizara un trabajo acorde con su calificación.

Si medimos esta situación para el segmento de 15 a 34 años<sup>2</sup> se observa que entre el trimestre febrero-abril 2010 y el trimestre febrero-abril 2014 se crearon 137.148 empleos entre personas con educación superior completa, de los cuales el 24,3% sufrían subempleo por competencias. Entre el trimestre febrero-abril 2014 y febrero-abril 2017 se crearon 86.369 empleos entre quienes tenían educación superior completa y de ellos el 56,7% eran subempleados por competencias. Esta situación llevó a un incremento del porcentaje de personas con subempleo por competencias entre quienes tienen educación superior en el segmento de 15 a 34 años, como se observa en la Figura 3.

---

<sup>2</sup> Para hacer el cálculo se considera como subempleado por competencias a personas que tienen educación superior pero están trabajando en los grupos ocupacionales 4 a 9 de acuerdo a la Clasificación internacional de grupo ocupacional CIUO-88, que son empleos que por sus características no requieren de dicho nivel educacional

**Figura 3**



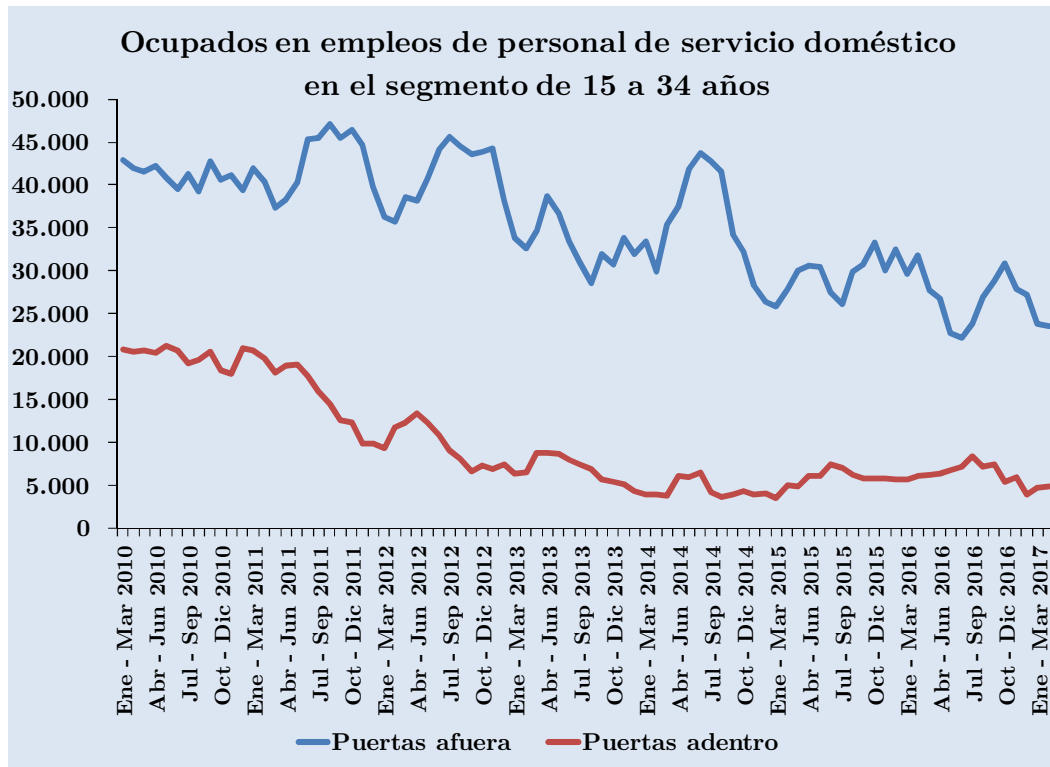
Fuente: Elaborado en base a INE

### **Servicio doméstico puertas adentro: trabajo en vías de extinción entre los jóvenes nacidos en Chile**

Uno de los hechos más llamativos del examen de las cifras en el segmento etario de 15 a 34 años es la rápida caída de la participación en empleos de servicio doméstico, especialmente en la modalidad puertas adentro. La evolución de este tipo de empleos para este segmento etario se muestra en la Figura 4.



**Figura 4**



Fuente: Elaborado en base a INE

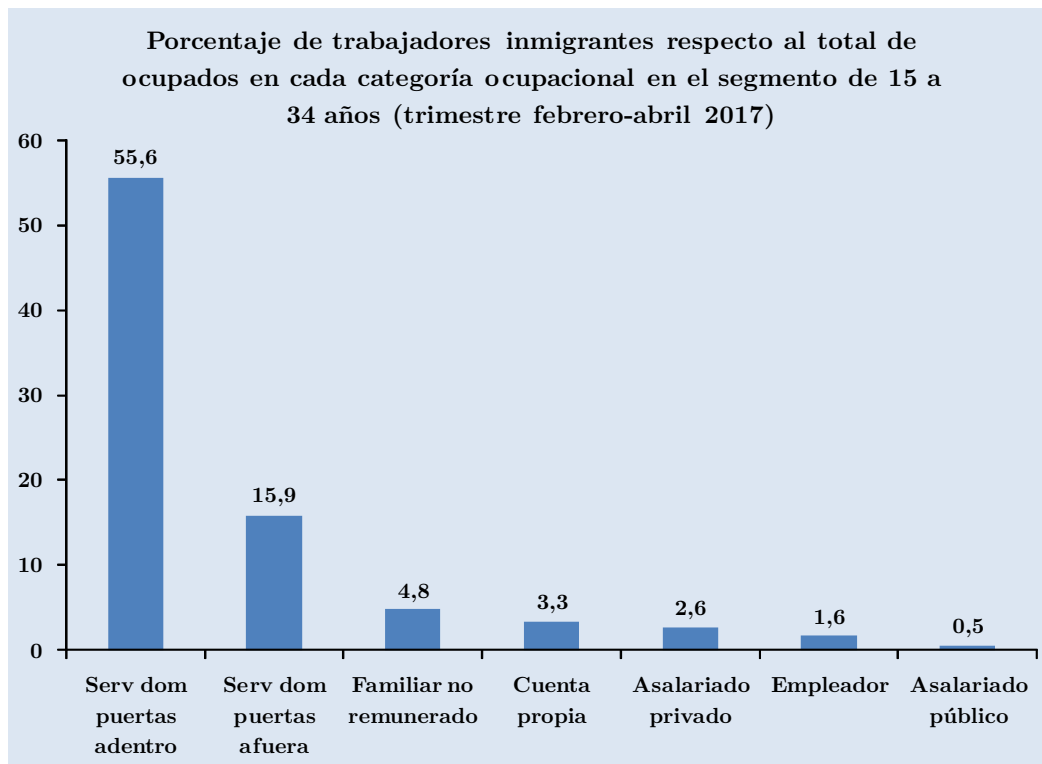
Las cifras muestran que en el caso del servicio doméstico puertas afuera hace 7 años, es decir, en el trimestre febrero-abril 2010, había 42.006 trabajadores de 15 a 34 años en este tipo de empleos, mientras que en el trimestre febrero-abril de 2017 dicha cifra había bajado a 23.602, lo que implica una reducción del 43,8% en ese lapso de tiempo. Esto significa que en ese lapso de tiempo pasaron de representar el 1,8% del total de empleo de este segmento etario a sólo el 0,9%.

En el caso del servicio doméstico puertas adentro, en el trimestre febrero-abril 2010, había 20.624 trabajadores de 15 a 34 años en este tipo de empleos, mientras que en el trimestre febrero-abril de 2017 dicha cifra había bajado a apenas 4.877, lo que implica una reducción del 76,4% en ese lapso de tiempo. Esto significa que en ese lapso de tiempo pasaron de representar el 0,9% del total de empleo de este segmento etario a sólo el 0,2%.

Pero no sólo eso: de los 4.877 empleos de servicio doméstico puertas adentro entre trabajadores de 15 a 34 años, 2.714 son de nacionalidad extranjera, lo que

implica que el 55,6% de quienes ejercen este tipo de empleos en este segmento etario son inmigrantes, superando ampliamente a la participación de trabajadores inmigrantes en otras categorías ocupacionales, como muestra la Figura 5.

**Figura 5**



Fuente: Elaborado en base a INE

Así, la evolución del mercado laboral da cuenta de que entre las nuevas generaciones de jóvenes trabajadores nacidos en Chile los empleos como personal de servicio doméstico puertas adentro están en vías de extinción y que buena parte de estos trabajos están siendo absorbidos por inmigrantes que sí están dispuestos a hacerlos. Como se explicó en un informe laboral previo de Clapes UC<sup>3</sup>, a medida que Chile va aumentando su nivel de ingreso per cápita, la situación se va asemejando más a lo que ocurre en los países desarrollados, en donde tiende a desaparecer el empleo de servicio doméstico puertas adentro y el servicio doméstico

<sup>3</sup> Bravo, J. (2016). “Análisis del empleo inmigrante en Chile”, Informe Laboral Clapes UC, noviembre 2016.

puertas afuera es normalmente ejercido por grupos con grandes necesidades de trabajo, como los inmigrantes. Esto es natural, ya que hay fuerzas inherentes al desarrollo económico que incrementan el costo de oportunidad, especialmente de las mujeres, de trabajar en este tipo de empleos (por ejemplo, debido a que una mayor porción de las mujeres ingresa a la educación terciaria) y por ende, el empleo en el servicio doméstico pierde terreno.

En este aspecto, esto debe ser considerado como un buen síntoma bajo el prisma del análisis del mediano y largo plazo.

## **Conclusiones**

El segmento etario de 15 a 34 años está siendo fuertemente golpeado por el frenazo económico, con una fuerte destrucción de empleos asalariados en el sector privado y un fuerte aumento del empleo por cuenta propia, los cuales se caracterizan por tener ingresos mucho menores y la

Con el paso del tiempo cada vez más jóvenes acceden a completar la educación superior, lo que en parte, se debe al mayor progreso económico del país en las últimas décadas. Por un lado, esto genera síntomas positivos como el hecho de que cada vez haya menos jóvenes ejerciendo trabajos como personal de servicio doméstico puertas adentro, lo cual es un fenómeno usual a medida que los países van avanzando hacia el desarrollo. Sin embargo, a la vez se generan nuevas problemáticas y desafíos, como revela el hecho de que 30% de los trabajadores de 15 a 34 años con educación superior completa están en una situación de subempleo por competencias, fenómeno que tiene causas estructurales profundas, pero que se ha agravado con el frenazo económico que vive Chile hoy.



 [clapesuc](#)

 [@clapesuc](#)

 [clapes\\_uc](#)

 [clapesuc](#)