

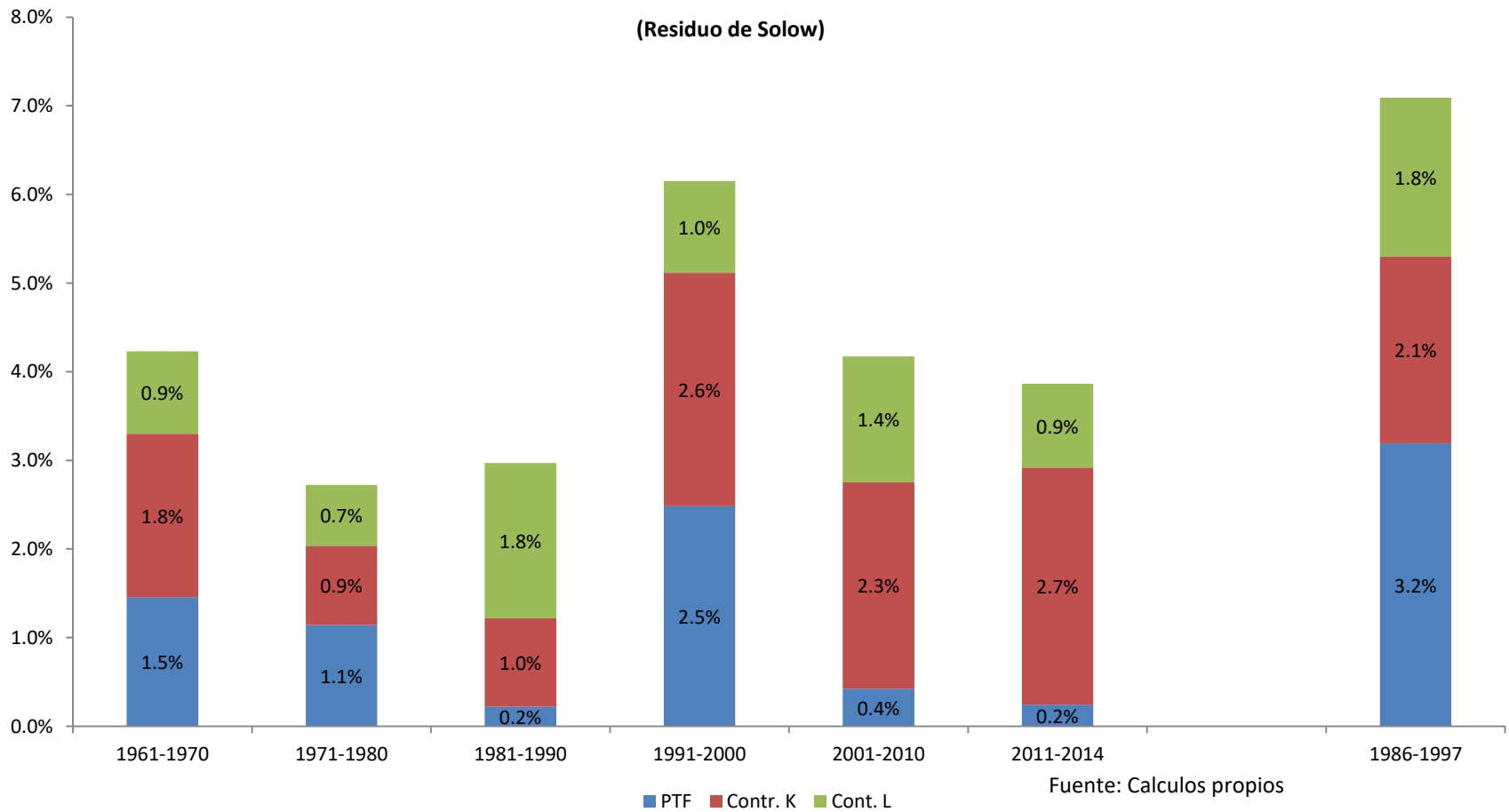
Desafíos para la capacitación en un mundo laboral que envejece

Rodrigo Cerda
ClapesUC e Instituto de Economía UC

Taller de presentación del libro “Chile: desafío de la productividad y del mundo laboral”

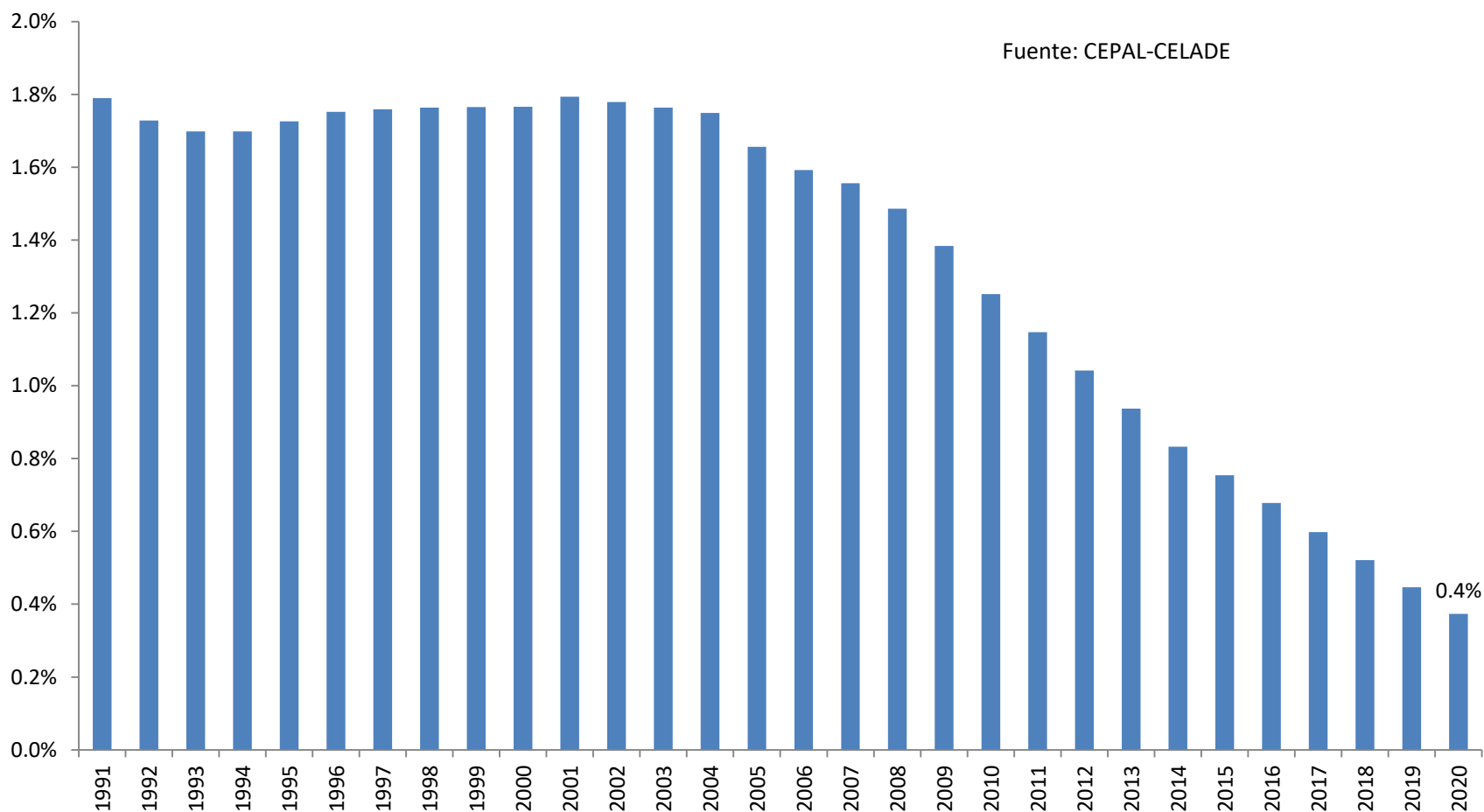
30 de Mayo de 2017

Contribución al crecimiento económico : Chile 1960-2014



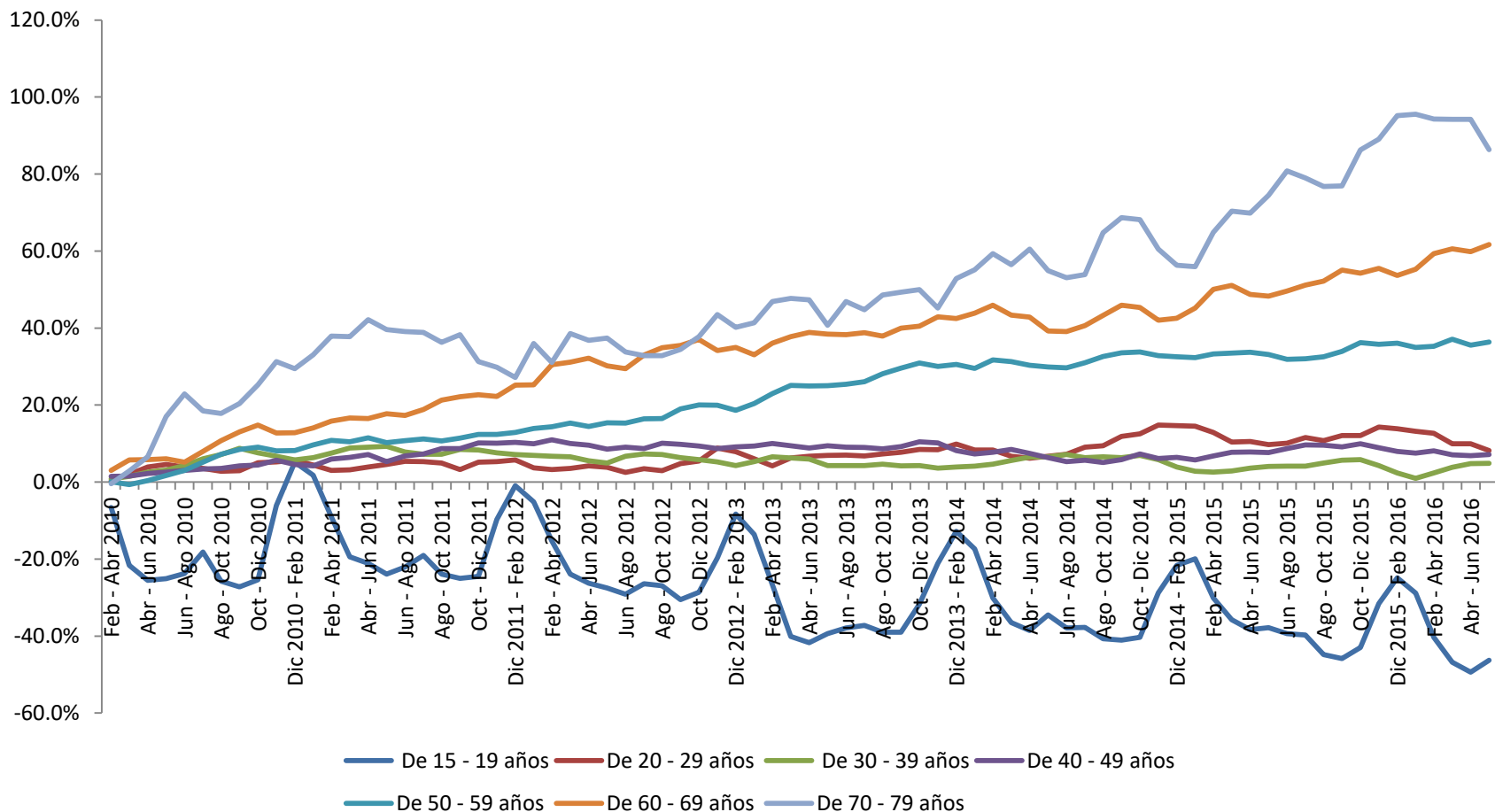
Pero es difícil sostener el aporte del empleo

Crecimiento de Población en edad de trabajar (15-64 años), %



Personas mayores a 50 años son el grupo de mayor crecimiento en empleo

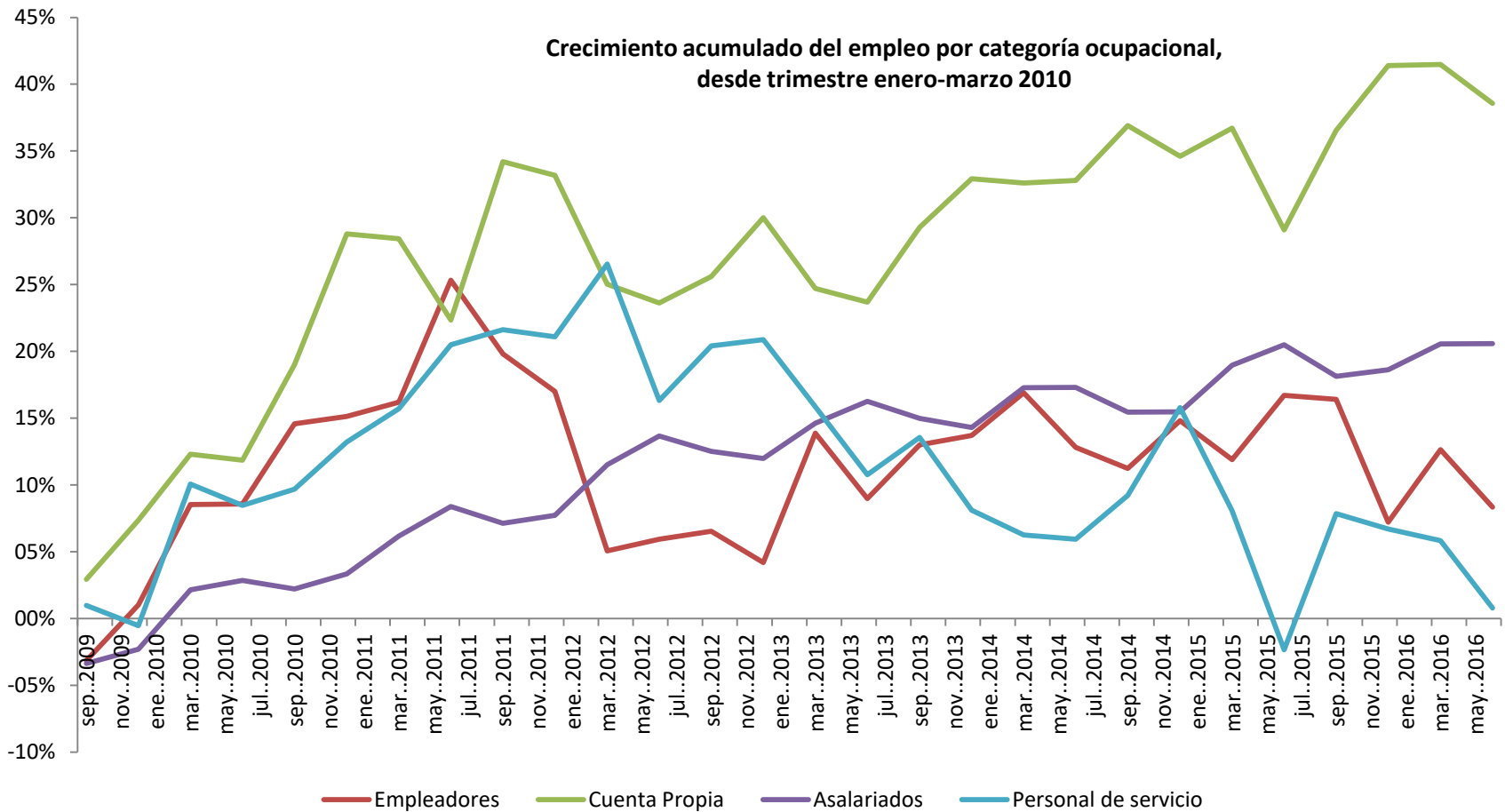
Crecimiento acumulado de empleo, por grupo de edad, desde trimestre móvil Enero-Marzo 2010



Pero mayores a 50 años se emplean cada vez más en sector cuenta propia

		Porcentaje del total			
	Total	Empleador	Cuenta propia	Asalariado sector privado	Asalariado sector público
Total	8.056.676	4,0%	21,6%	58,3%	11,0%
De 15 - 19 años	148.703	0,0%	12,2%	79,3%	5,5%
De 20 - 29 años	1.503.657	1,0%	11,1%	76,0%	10,2%
De 30 - 39 años	1.595.330	3,3%	17,1%	63,6%	13,1%
De 40 - 49 años	1.823.702	4,8%	19,2%	58,8%	11,2%
De 50 - 59 años	1.821.952	4,7%	25,9%	49,9%	11,7%
De 60 - 69 años	896.832	6,4%	35,8%	40,7%	10,2%
De 70 - 79 años	231.934	9,3%	50,2%	30,7%	4,3%
De 80 - 89 años	32.028	14,9%	64,7%	16,2%	1,1%

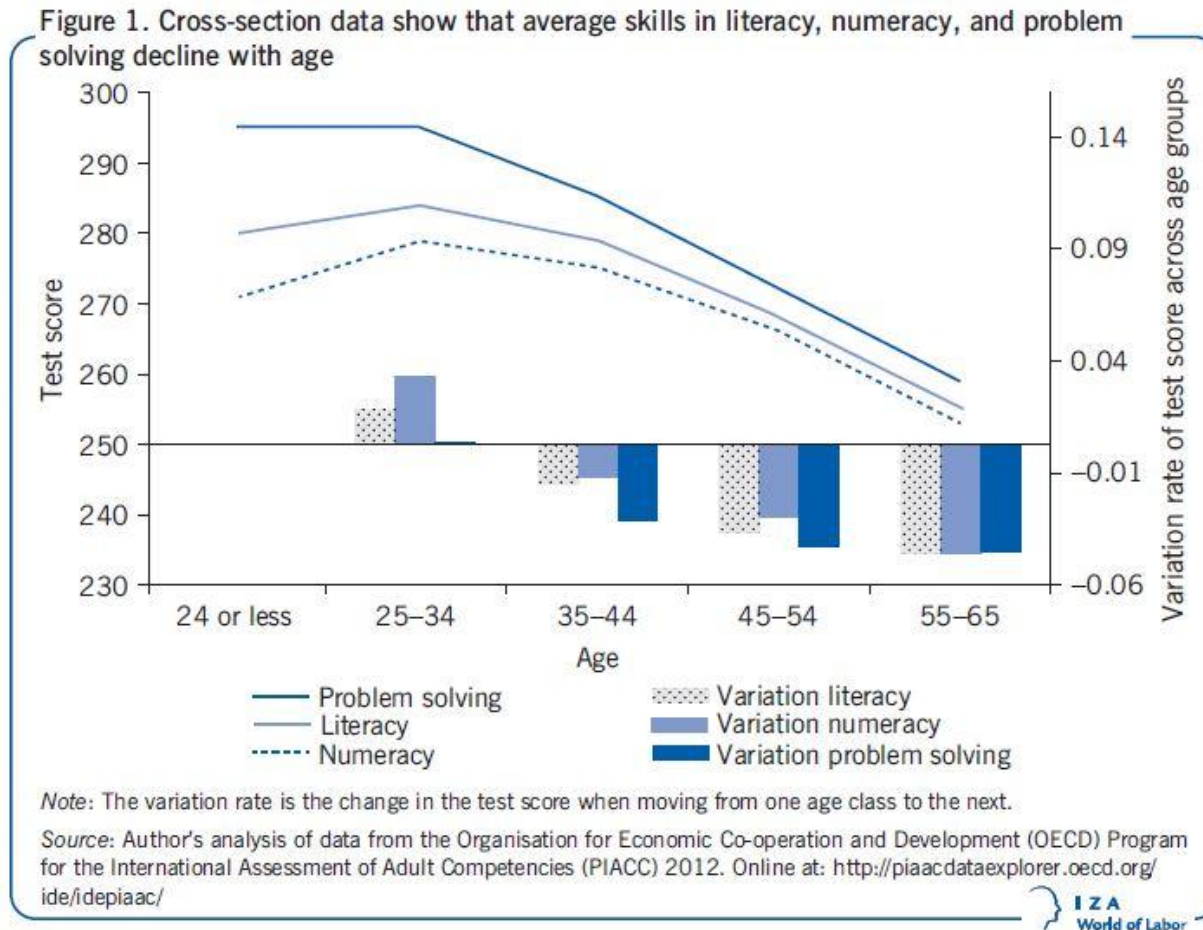
Fenómeno cuenta propia no es sólo cíclico



Desventaja para los adultos mayores en educación formal

- Hay diferencias significativas en el acceso a educación formal dependiendo del año de nacimiento de los individuos.
- De acuerdo a la encuesta CASEN 2013:
 - las personas entre 19 y 29 años tenían 12.9 años de educación
 - las personas entre 45 y 59 años sólo tenían 10.4 años
 - las personas mayores de 60 años sólo 7.6 años.

Además hay evidencia que muestra caída en habilidades al envejecer



- Hay evidencia de deterioro en habilidades a medida que se envejece
- Pero ese proceso se puede retardar por medio de capacitación
 - Hertzog, C., A. F. Kramer, R. S. Wilson, and U. Lindenberger. (2009)
 - Callahan, J. S., D. S. Kiker, and T. Cross. (2003)
- aunque los programas deben ser diferenciados
 - Charness, N., and S. J. Czaja. (2006).

¿Hay espacio para capacitar mayores a 50 años?

- (i) la franquicia tributaria (FT)
 - Este tipo de programas no es aplicable para trabajadores por cuenta propia, y en específico al grupo de trabajadores mayores de 50 años que se desempeñan como cuenta propia.
- (ii) Programas de Capacitación a personas
 - Focalizado en jóvenes y mujeres
- (iii) programas pro empleo, que buscan aumentar inclusión laboral.

En resumen

- ¿Serán los adultos mayores a 50 años actores principales del desarrollo de nuestro país?
- Ellos y ellas ganan mucha relevancia en mercado laboral
- Y esa tendencia no cambiará
- Se necesitan programas de capacitación específicos porque
 - Hay habilidades que se van perdiendo a través del ciclo de vida
 - Esto impide tener programas transversales para jóvenes y adultos mayores
 - Las fuentes de financiamiento de la capacitación no parecen estar pensadas para una sociedad que envejece

Desafíos para la capacitación en un mundo laboral que envejece

Rodrigo Cerda
ClapesUC e Instituto de Economía UC

Taller de presentación del libro “Chile: desafío de la productividad y del mundo laboral”

30 de Mayo de 2017