



Transformando la capacitación en Chile

Franquicia Tributaria

- Mecanismo de financiamiento donde las empresas eligen en qué, a quién, dónde y cuándo capacitar.
- Las empresas pueden descontar los gastos en capacitación, con el tope de 1% de las remuneraciones imponibles del total de sus trabajadores.

	2010	2011	2012	2013
Presupuesto gastado Franquicia Tributaria M\$	117.058.864	123.299.149	130.821.403	136.303.408
Personas Capacitadas (Miles)	992	1.086	1.063	1.056



La capacitación ha tenido cero impacto en empleabilidad y remuneraciones en los últimos años en Chile.

Comisión Larrañaga e informe del BID del 2010

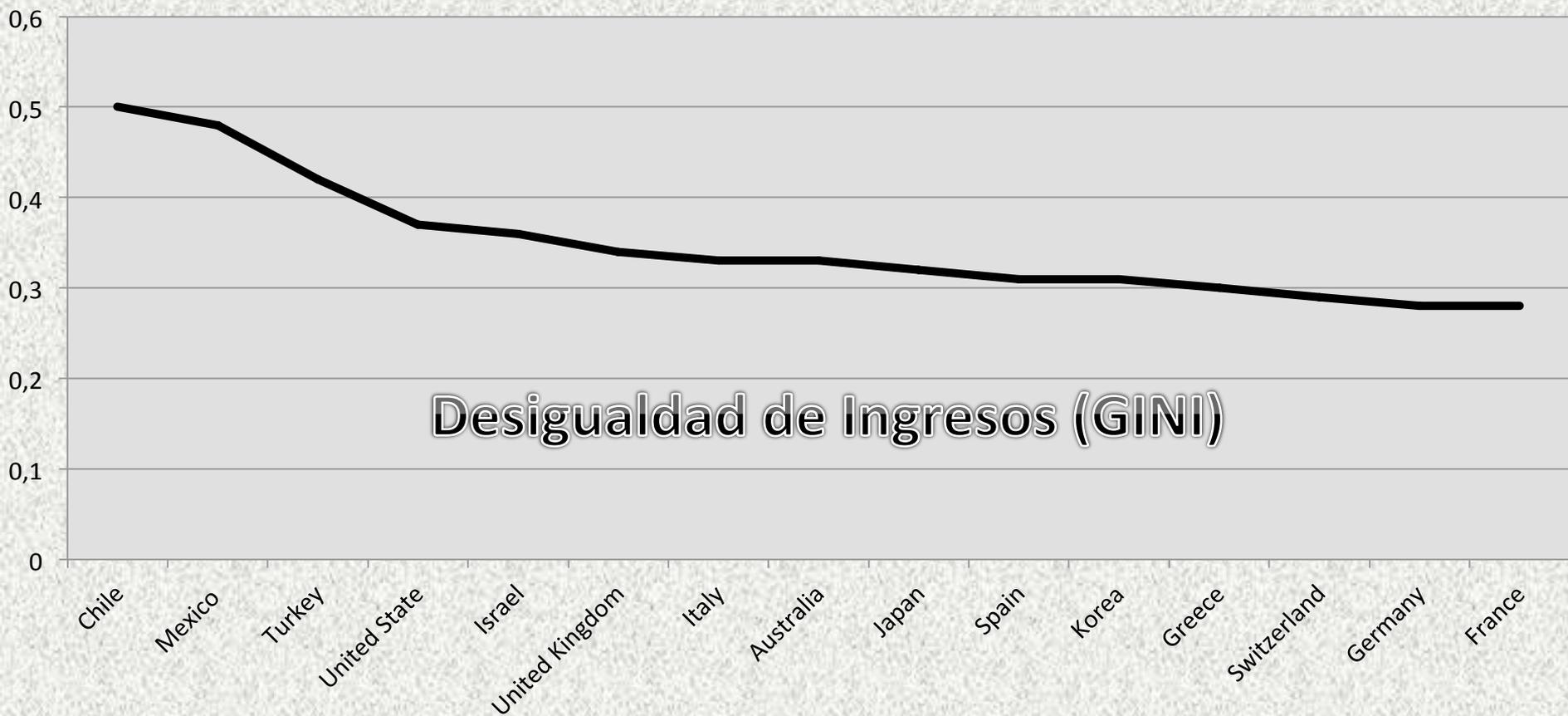


¡Desigualdad y Bienestar!

¿Qué rol juega la capacitación?



¿Qué se escucha desde la calle?

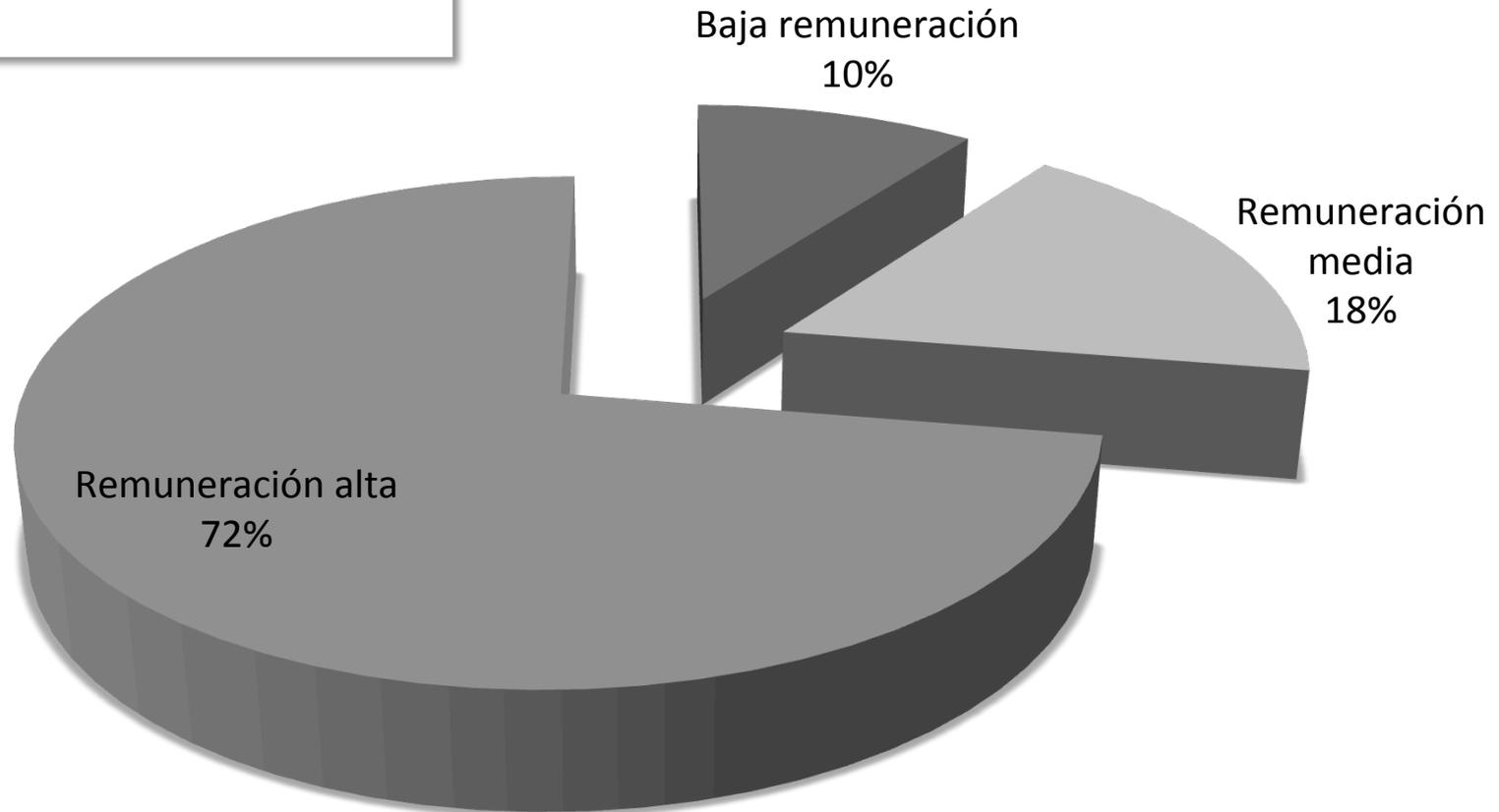


Desigualdad de Ingresos (GINI)



¿Qué rol juega la capacitación en la desigualdad?

Gasto total de capacitación por tramo
CIFRAS FRANQUICIA TRIBUTARIA 2012



NOTA: Es el total de gastos originado en la exención tributaria destinados al pago de cursos propiamente tal y se calcula como el costo de hora por participante (con un máximo del valor hora fijado por SENCE) por el número de horas y por el porcentaje de franquicia que quepa (15%, 50% o 100%) de acuerdo a la renta del trabajador

¿Qué rol juega la capacitación en la desigualdad?

- La capacitación incrementa más la desigualdad en nuestro país al estar focalizada en capacitar a los trabajadores de mayores ingresos, postergando a los que ganan menos. (sólo el 10% del gasto en capacitación del país se va a los trabajadores más vulnerables)
- Los beneficios de la capacitación no se los puede apropiar el trabajador o la trabajadora, por que no hay una certificación para él o para ella (No recibe ningún cartón válido ni universalmente reconocido.)



¿Qué rol juega la capacitación en la desigualdad?



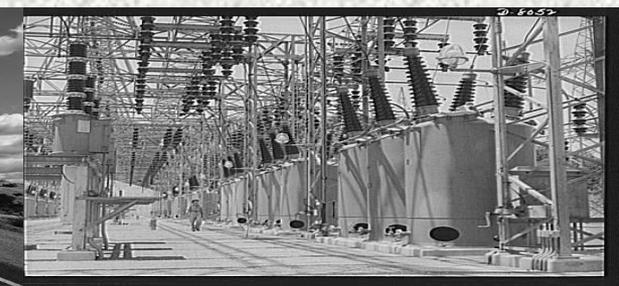
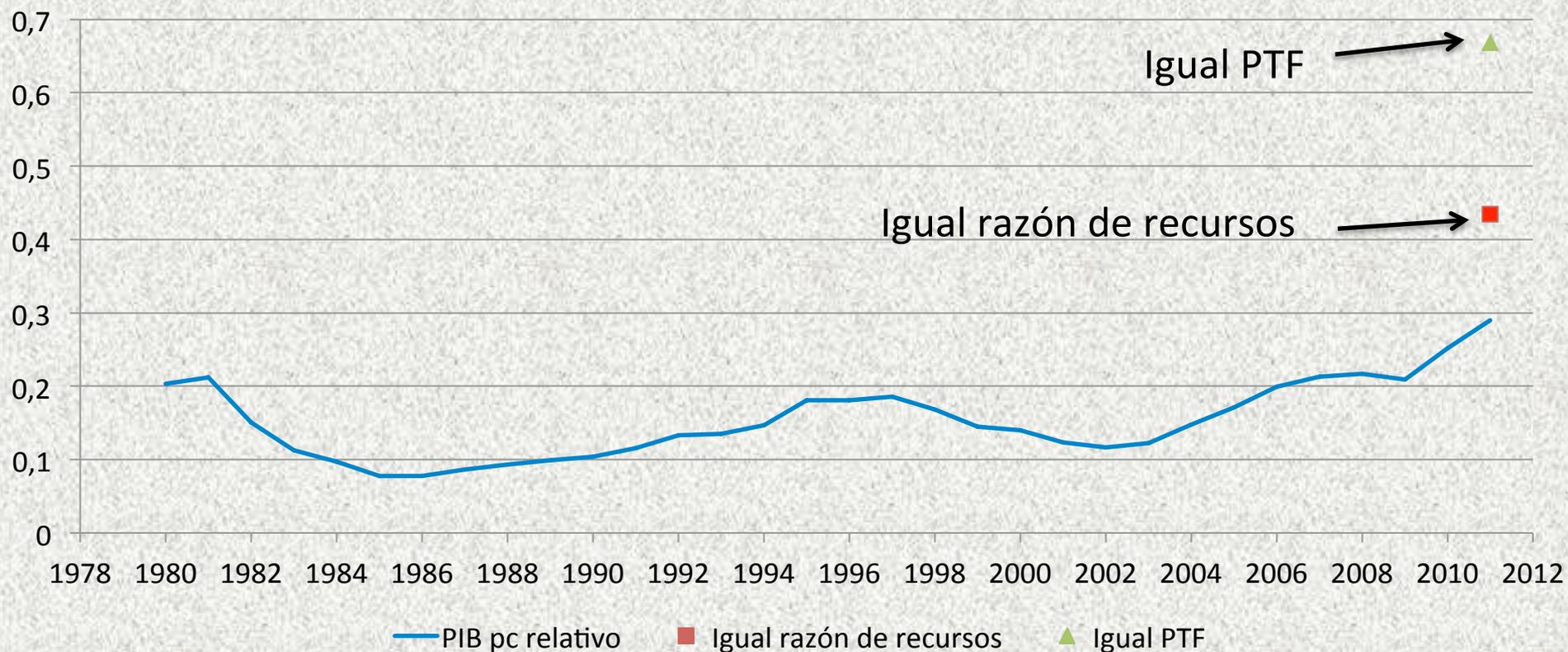
¿ Qué se escucha desde las empresas?

- Estamos perdiendo competitividad, porque Chile tiene un rezago:
 - En la cantidad de recursos; tanto en capital (Inversiones), como en trabajo (participación laboral).
 - En la calidad de sus recursos, fundamentalmente en trabajo (Educación de calidad y cobertura) y capacitación (Sence)
 - En una mejor organización y uso de sus recursos productivos (eficiencia) y tecnología e innovación



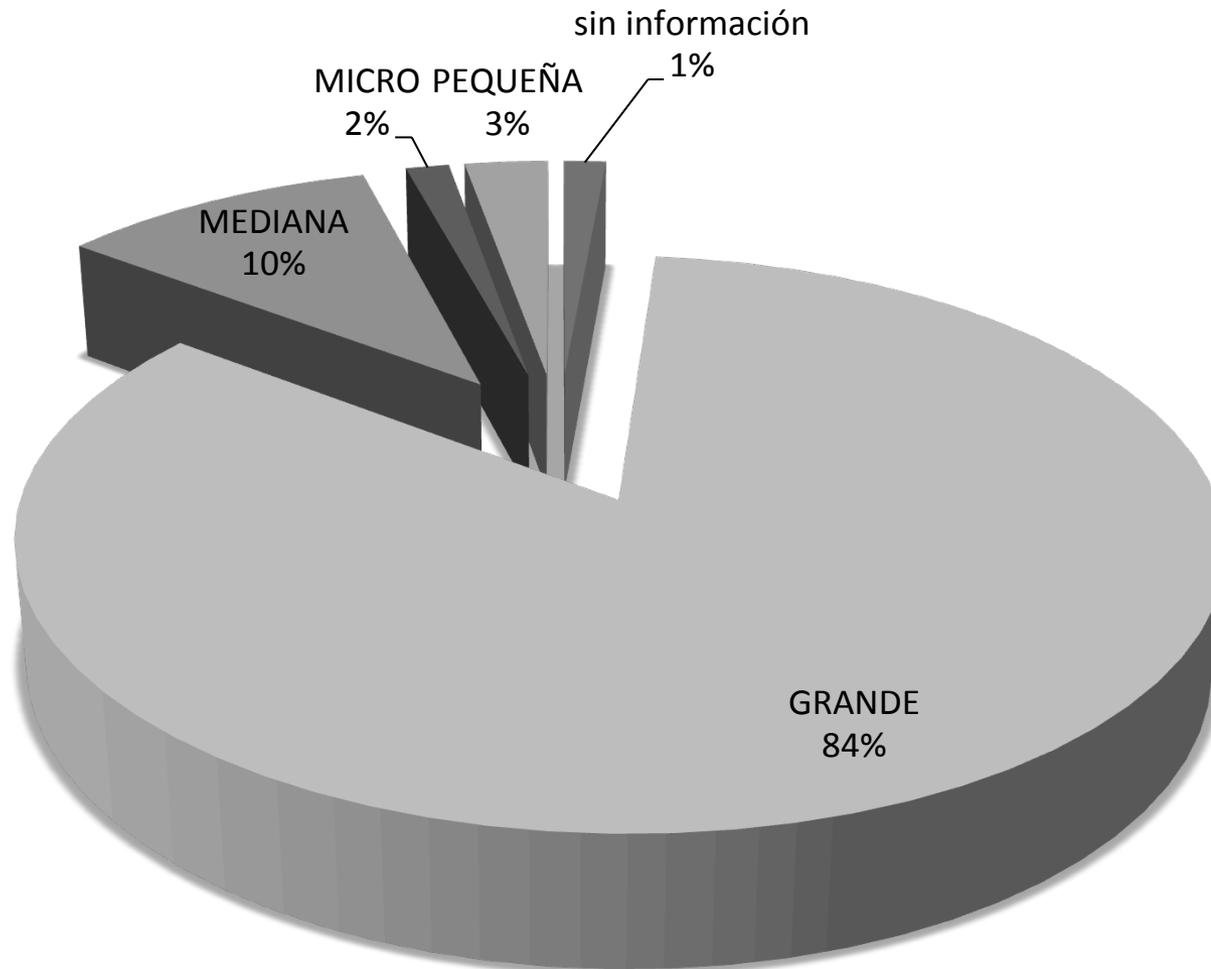
¿Por qué es importante la competitividad?

PIB per cápita Chile relativo a EEUU (FMI)



¿Qué rol juega la capacitación en la competitividad?

Gasto total por tamaño de empresa
CIFRAS FRANQUICIA TRIBUTARIA 2012



¿Qué rol juega la capacitación en la competitividad?

- La capacitación promedio en Chile es de 30 horas.
¿Qué se puede aprender bien en 30 horas?
- La capacitación mayoritariamente no contempla evaluación de conocimientos aprendidos durante ésta; sólo se evalúa la asistencia.

¡o sea calentar la silla!



Conclusiones

- El problema de la capacitación no está en la cobertura, sino en la calidad
- El problema no está en la libertad, sino en un mal mecanismo; los incentivos mal puesto: y en la escasa fiscalización (*)
- El sistema de capacitación no es sistema.

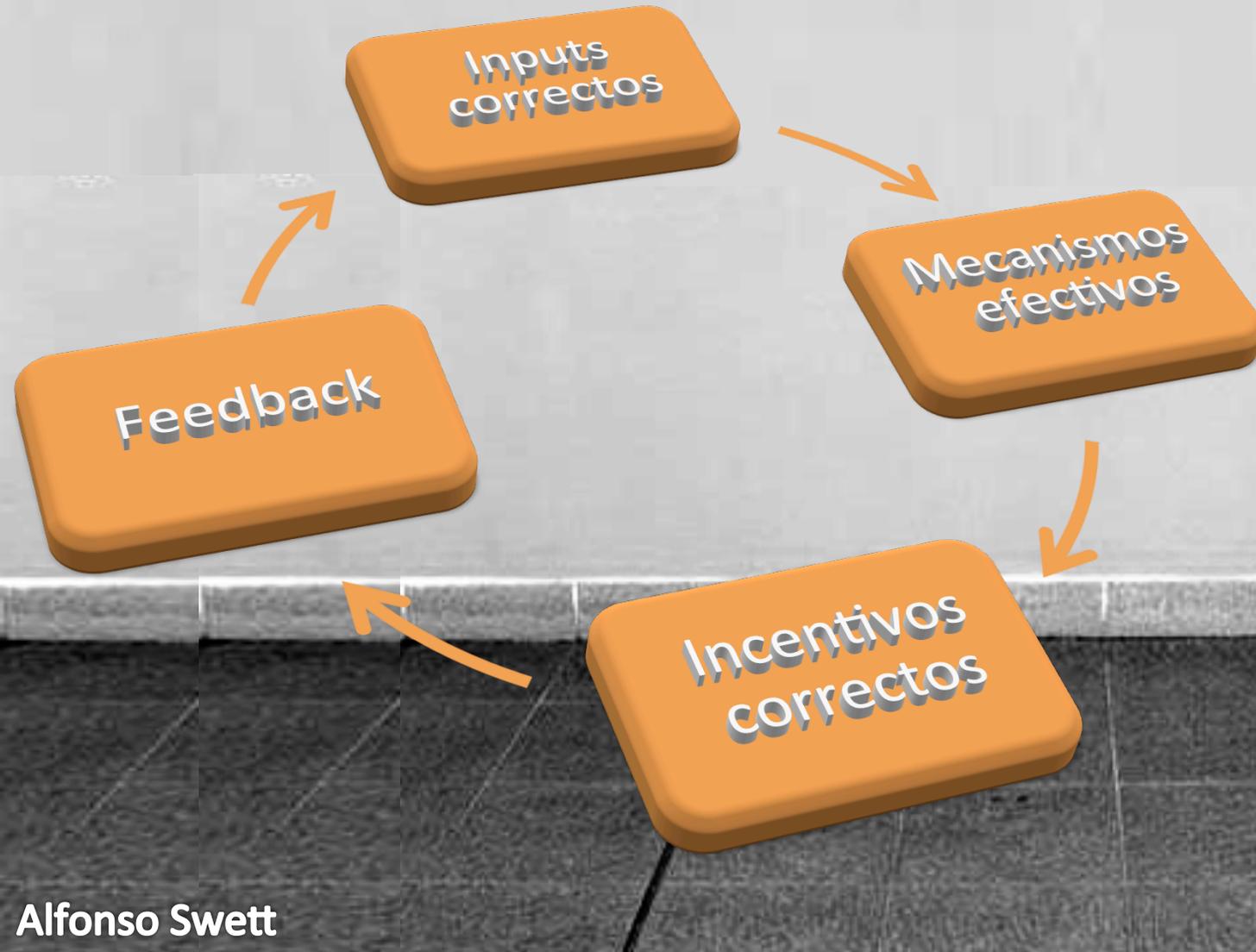
(*): La Unidad de Fiscalización cuenta a Nivel Central con 12 personas, y 40 en las Direcciones Regionales.

¿ Cómo Transformar la capacitación en Chile?



Requisitos de un buen sistemas

Un sistema para el sistema de capacitación



Requisito 1: Inputs Correcto

Todos los actores son relevantes



Requisito 2: Mecanismos efectivos

(Fin a la FT sobre 1% de la planilla)

Tope máximo un porcentaje de la utilidad

(1% para la gran empresa y un 14 quater perfeccionado para las Pymes)

Valor estándar de capacitación diferenciado

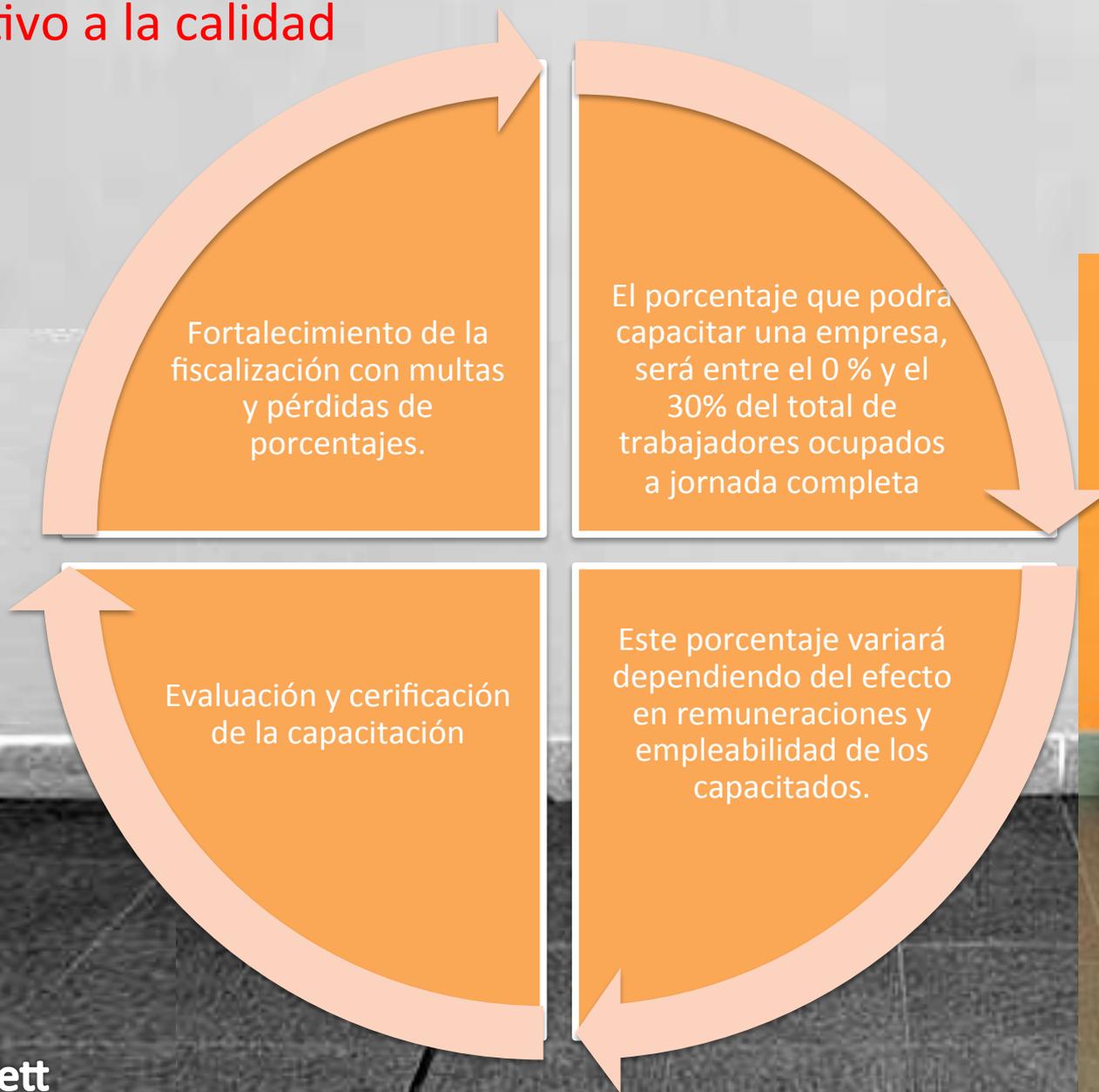
(por sector y por el marco de cualificaciones)

Capacitación por trabajador

(no % de la planilla)

Requisito 3: Incentivos correctos

Incentivo a la calidad



Requisito 4: Feedback

Learning after doing



Transformando la capacitación en Chile

Alfonso Swett

30 de Junio del 2014

