



Centro UC
CLAPES UC
Centro Latinoamericano de
Políticas Económicas y Sociales

ANÁLISIS CIFRAS DE EMPLEO FORMAL EN EL SECTOR PRIVADO – N°10 SEGUNDO TRIMESTRE 2025

9 de septiembre, 2025

INFORME

EMPLEO PRIVADO FORMAL MUESTRA REPUNTE MARGINAL AL CIERRE DEL PRIMER TRIMESTRE

RESUMEN EJECUTIVO

- Durante el primer trimestre de 2025, el empleo formal en el sector privado creció 4% anual según la ENE, su mayor expansión para este período desde 2019 (excluyendo 2022 por efecto base).
- No obstante, los registros administrativos entregan señales más débiles: los cotizantes al Seguro de Cesantía (SC) aumentaron apenas 0,5% en marzo y se mantienen por debajo de los niveles de 2022.
- El número de beneficiarios del SC cayó 9,8% en marzo, segunda baja consecutiva tras una tendencia al alza entre 2022 y fines de 2024. Aun así, no es claro que se trate de una nueva tendencia.
- Los despidos por “necesidades de la empresa” acumulan 127 mil casos entre enero y marzo, una cifra alta en comparación con los últimos cinco años, pese a una leve baja respecto a 2024.
- En conjunto, los registros administrativos confirman que no se ha consolidado una recuperación sólida del empleo formal en el sector privado.
- Si bien hay señales positivas en el margen, aún no es posible hablar de un cambio estructural en la tendencia del mercado laboral

CREACIÓN DE EMPLEOS FORMALES: ¿QUÉ NOS DICEN LAS DISTINTAS FUENTES DE DATOS?

1. Encuesta Nacional de Empleo (Instituto Nacional de Estadísticas)

Durante el segundo trimestre de 2025, el empleo formal en el sector privado registró un incremento interanual promedio de 3%, creciendo también 3% en doce meses durante el trimestre móvil abril–junio. Si bien esta cifra supera tanto la expansión observada en igual período de 2024 (2,8%) como el promedio histórico de 2,1%, refleja una leve desaceleración respecto del primer trimestre, cuando el aumento interanual promedio alcanzó 3,6%.

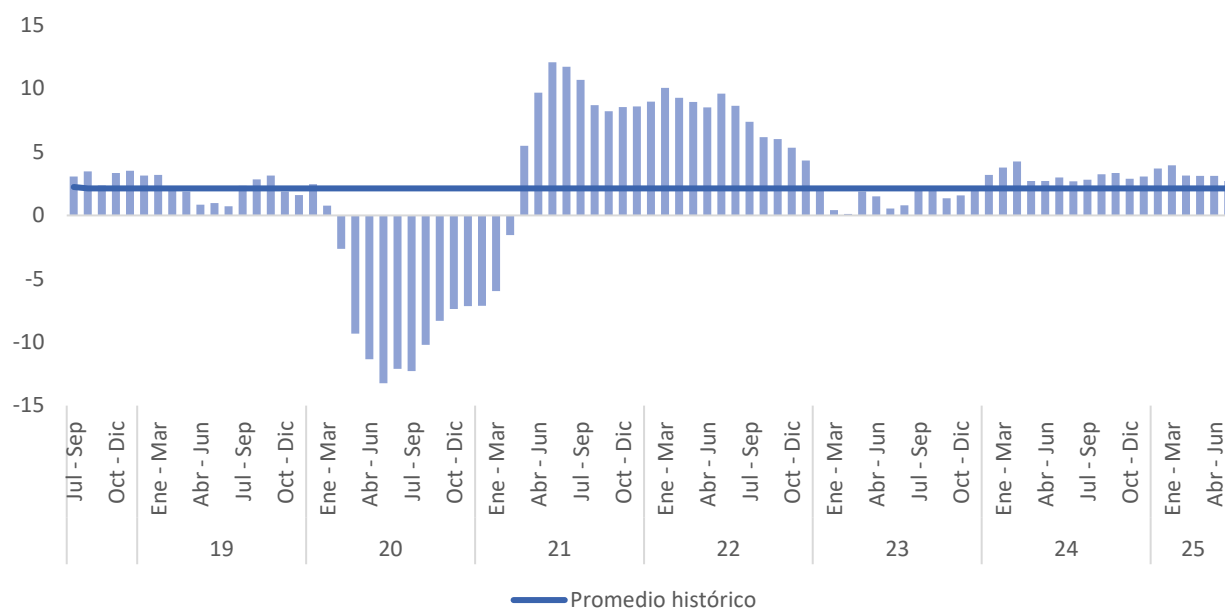
Se trata, nuevamente, del mayor crecimiento del empleo formal privado para un segundo trimestre desde que se dispone de registros comparables, con excepción de los años 2021 y 2022, cuyos resultados estuvieron distorsionados por la baja base de comparación derivada de la pandemia.

Aproximadamente el 84% de los puestos creados en el sector privado durante el trimestre móvil abril–junio correspondieron a empleos formales (Gráfico 2). En términos anuales, se generaron 147 mil puestos de trabajo formales, frente a apenas 28 mil empleos informales.

A diferencia de lo ocurrido en el primer trimestre, cuando el empleo informal se estaba contrayendo, esta tendencia se revirtió: la creación de empleo asalariado se está viendo impulsada tanto por ocupaciones formales como informales, siendo estas últimas las que muestran una expansión más acelerada.

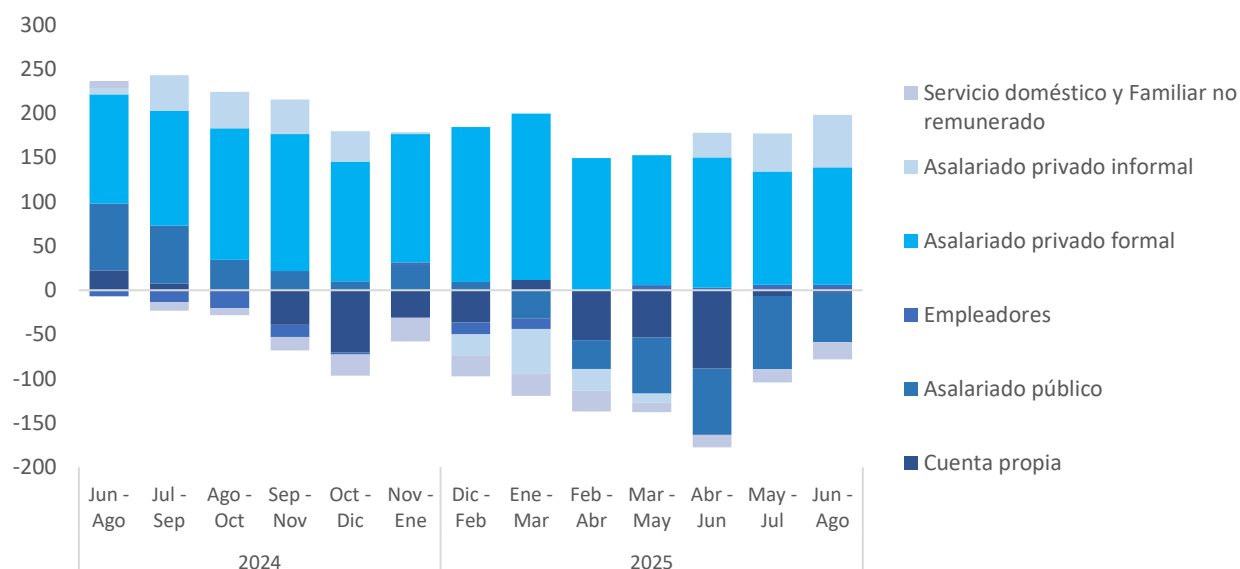
En conjunto, los resultados sugieren que la creación de empleo formal en el sector privado mantiene un dinamismo relevante. No obstante, como se ha señalado en informes anteriores, los datos del INE no permiten determinar si se trata de una recuperación sostenida. Por ello, es fundamental complementar este análisis con otras fuentes de información, incluyendo registros administrativos y datos de cotizantes del sistema previsional.

Gráfico 1. Variación interanual ocupados asalariados privados formales (%).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la ENE del INE.

Gráfico 2. Creación anual de empleos según categoría ocupacional (miles de personas).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la ENE del INE.

2. Cotizantes y beneficiarios del Seguro de Cesantía (Superintendencia de Pensiones)

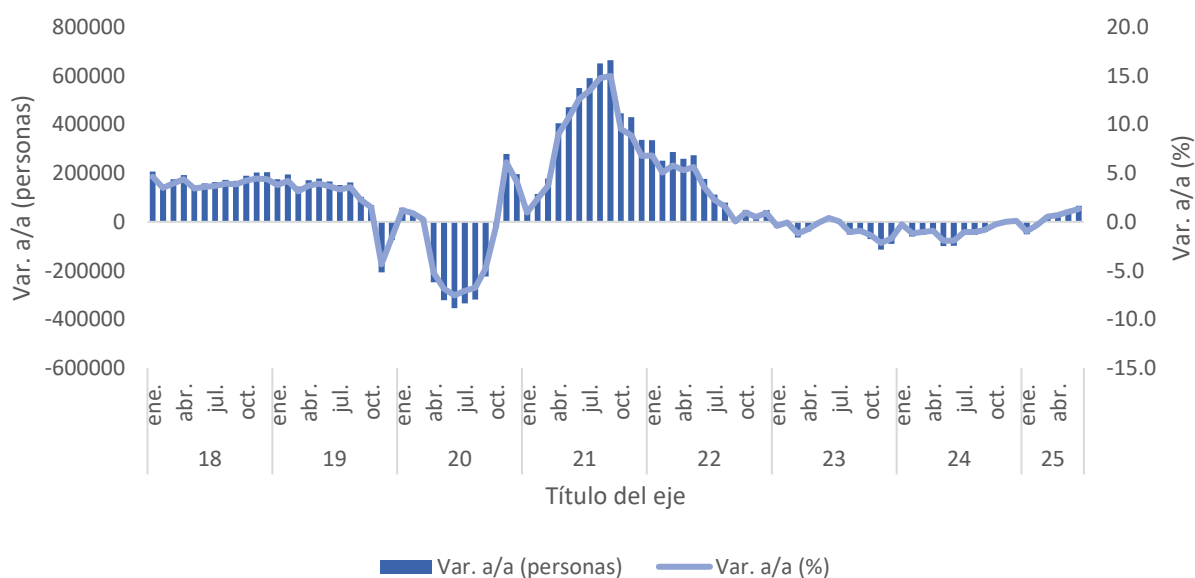
En junio de 2025, el número de cotizantes del Seguro de Cesantía (SC) aumentó un 1,3% en comparación con el mismo mes de 2024, equivalente a cerca de 66 mil personas adicionales (Gráfico 3).

Se trata de la cuarta variación interanual positiva consecutiva del año, lo que refleja que en abril y mayo también se registraron expansiones respecto de igual período del año anterior. Este comportamiento podría señalar un quiebre en la tendencia observada en los últimos años, aunque aún resulta prematuro hablar de una recuperación sostenida, especialmente considerando la moderada magnitud de los incrementos.

En efecto, el repunte sigue siendo acotado: en comparación con diciembre de 2022, el número de cotizantes continúa siendo inferior en aproximadamente 280 mil personas. Incluso respecto de diciembre de 2024, se mantienen cerca de 200 mil cotizantes menos (Gráfico 4).

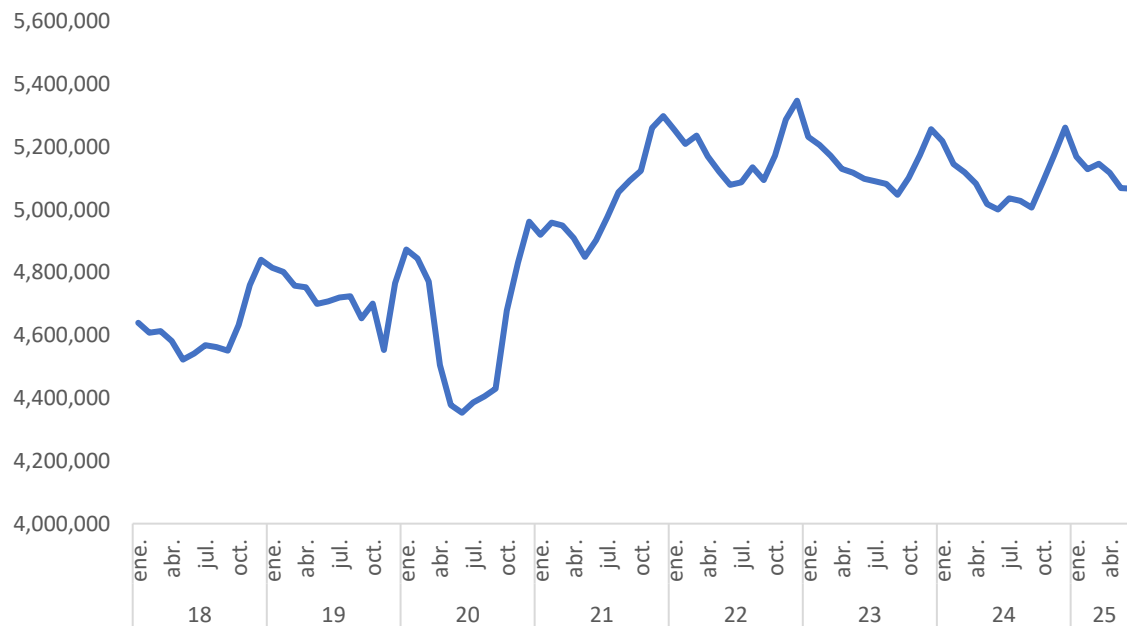
Los gráficos siguientes muestran con claridad la trayectoria descendente del número de cotizantes durante 2023 y 2024, interrumpida solo por leves repuntes hacia fines de 2024 y, más recientemente, desde marzo de 2025.

Gráfico 3. Variaciones interanuales cotizantes del Seguro de Cesantía.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Superintendencia de Pensiones (SP).

Gráfico 4. Cotizantes del Seguro de Cesantía (personas).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Superintendencia de Pensiones (SP).

En junio de 2025, el número de beneficiarios del Seguro de Cesantía (SC) registró una disminución interanual de 7,4%, equivalente a cerca de 20 mil personas menos que en el mismo mes de 2024.

Se trata del quinto mes consecutivo con descensos interanuales, lo que sugiere que durante el segundo trimestre de 2025 hubo, en promedio, menos despidos que en igual período del año anterior. Este comportamiento marca un cambio respecto de la tendencia sostenida al alza observada entre diciembre de 2022 y octubre de 2024, cuando el número de beneficiarios del SC aumentó de forma continua.

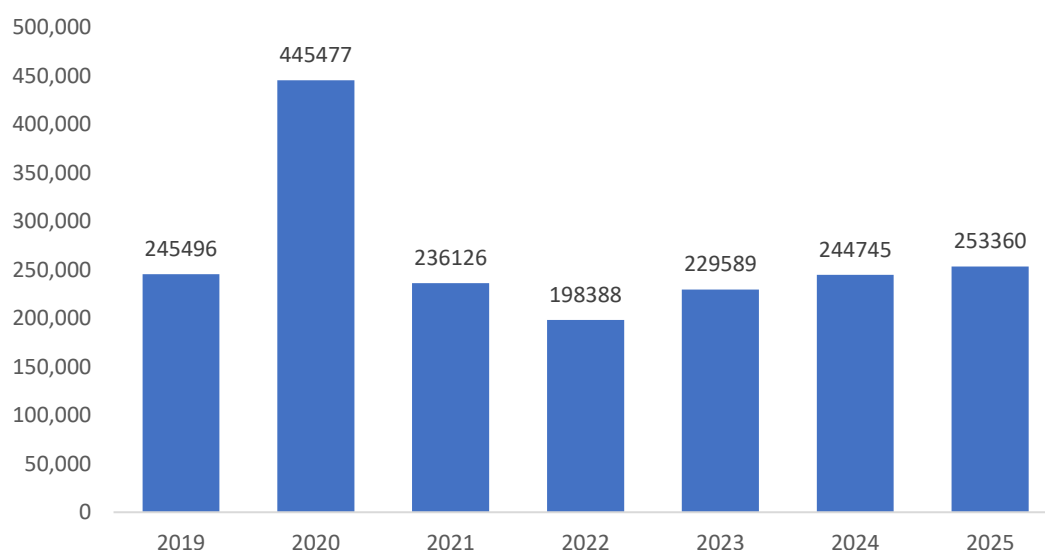
Las cifras recientes, por tanto, apuntan a una moderación en los despidos. No obstante, los registros del SC (en particular los de cotizantes) contrastan con la recuperación más significativa que reflejan las estadísticas de empleo del INE. Esta divergencia evidencia que persiste una brecha entre la evolución del empleo formal según las encuestas laborales y la dinámica observada en los registros administrativos del Seguro de Cesantía, tanto en cotizantes como en beneficiarios.

3. Despidos por causales del Artículo 161 – Inciso 1 (“Necesidades de la empresa”)

En junio de 2025 se registraron 40.266 despidos por necesidades de la empresa, lo que representa un incremento de 20% en comparación con el mismo mes del año anterior, y constituye el nivel más alto desde julio de 2023.

Con ello, el total de despidos por esta causa en los tres primeros meses del año alcanzó 253.360 personas, cifra 3,5% superior a la registrada en igual período de 2024, cuando se contabilizaron 244.745 desvinculaciones (Gráfico 4). De hecho, este número corresponde al valor más alto observado para el período 2019–2025, excluyendo el año de la pandemia.

Gráfico 5. Terminaciones de contrato por “necesidades de la empresa” acumuladas entre enero y junio; años 2019 a 2025.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Dirección del Trabajo (DT).

CONCLUSIONES

Los datos más recientes muestran que el empleo formal en el sector privado mantuvo un desempeño positivo durante el segundo trimestre de 2025, aunque con señales mixtas entre las distintas fuentes de información. Según la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE, el empleo formal privado creció en promedio un 3% interanual en el trimestre móvil abril–junio, superando tanto el ritmo observado en igual período de 2024 (2,8%) como su promedio histórico (2,1%). Pese a ello, el avance representa una leve desaceleración respecto del primer trimestre, cuando el incremento interanual promedio fue de 3,6%.

La creación de empleo asalariado ha estado impulsada principalmente por los puestos formales, que representaron cerca del 84% del total generado durante el trimestre. En términos anuales, se añadieron aproximadamente 147 mil empleos formales y 28 mil informales, revirtiendo la destrucción de empleo informal observada a comienzos del año.

Por su parte, los registros administrativos entregan una señal más moderada. El número de cotizantes del Seguro de Cesantía aumentó un 1,3% interanual en junio, cuarto incremento consecutivo, pero aún se mantiene por debajo de los niveles de diciembre de 2022 (–280 mil personas) y diciembre de 2024 (–200 mil). En paralelo, los beneficiarios del SC registraron en junio una caída interanual de 7,4%, quinto descenso consecutivo, lo que sugiere una menor cantidad de despidos respecto de 2024. No obstante, los despidos por necesidades de la empresa volvieron a aumentar, alcanzando 40.266 en junio (+20% interanual), el nivel más alto desde julio de 2023, y acumulando 253.360 en los tres primeros meses del año, la cifra más elevada desde 2019 (excluyendo la pandemia).

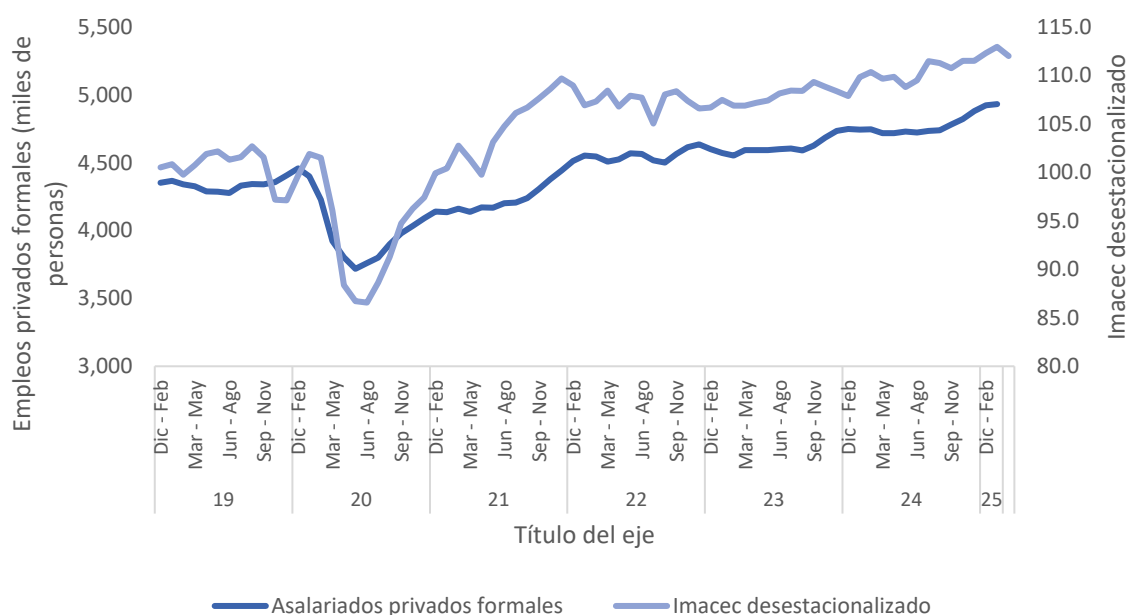
En conjunto, los resultados sugieren que la creación de empleo formal privado mantiene cierto dinamismo, pero aún sin consolidar una recuperación sostenida. La discrepancia entre los datos de la ENE y los registros administrativos del Seguro de Cesantía indica que el mercado laboral sigue mostrando fragilidad. Las cifras son coherentes con una economía que ha retomado el crecimiento, aunque a un ritmo insuficiente para generar un impulso significativo en el empleo. Además, persisten factores estructurales, como los mayores costos laborales derivados del alza del salario mínimo y la baja productividad, que continúan limitando la expansión del empleo formal en el sector privado.

ANEXO

La creación de empleo en el sector privado está estrechamente relacionada con el ciclo económico. El empleo asalariado privado tiende a ser procíclico; aumenta cuando la economía crece, y viceversa. En tiempos de mayor crecimiento económico, tanto el aumento en el consumo privado como las mejores condiciones financieras impulsan a las empresas a producir más y a invertir en nuevos proyectos. Ambos factores hacen que las empresas contraten a más trabajadores, lo que acelera la creación de empleos formales en el sector privado. Asimismo, cuando la economía no crece o lo hace muy débilmente, también se resiente este empleo.

El Gráfico 6 demuestra, en el contexto de Chile, una clara correlación positiva entre el empleo formal en el sector privado y el ciclo económico.

Gráfico 6. Evolución del empleo asalariado privado formal y del Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC) desestacionalizado



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadísticas y el Banco Central de Chile.



clapesuc



@clapesuc



@clapes_uc



Clapes UC



ClapesUC



www.clapesuc.cl